

# **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI**

## **KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA**

### **DI RS. PURI ASIH, CIKAMPEK**

**M.Adhitya Destario. D**

Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta

destario07@gmail.com

#### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan loyalitas kerja pada karyawan RS.Puri Asih,Cikampek,Jawa Barat. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan loyalitas kerja. Jumlah subjek dalam penelitian ini yaitu 43 karyawan RS Puriasih Cikampek, Karawang, Jawa Barat. Data dikumpulkan dengan skala loyalitas kerja dan skala persepsi terhadap kompensasi

Hasil analisis korelasi variabel persepsi terhadap kompensasi dengan loyalitas kerja diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,579 dengan taraf signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ), berarti demikian hipotesis diterima. Berlandaskan dari koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,336 dapat diartikan bahwa sumbangan persepsi terhadap kompensasi berpengaruh terhadap loyalitas kerja karyawan sebesar 33,6 % sisanya 66,4 % diasumsikan dipengaruhi oleh sejumlah variabel lain .

**Kata Kunci : Persepsi Terhadap Kompensasi, Loyalitas Kerja**

# **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI**

## **KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA**

### **DI RS. PURI ASIH, CIKAMPEK**

**M.Adhitya Destario. D**

Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta  
destario07@gmail.com

#### **ABSTRACK**

*This study aims to determine the relationship between perceptions of compensation and job loyalty of employees at Puri Asih Hospital, Cikampek, Jawa Barat. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between perceptions of compensation and job loyalty. The number of subjects in this study were 43 employees of RS Puriasih Cikampek, Karawang, Jawa Barat. Data were collected using a scale of job loyalty and a scale of perception of compensation*

*The results of the correlation analysis of the perception variable towards compensation with job loyalty obtained a correlation coefficient of 0.579 with a significance level of 0.000 ( $p < 0.05$ ), meaning that the hypothesis is accepted. Based on the coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.336, it means that the contribution of perceptions to compensation has an effect on employee job loyalty by 33.6%, the remaining 66.4% is assumed to be influenced by a number of other variables.*

*Key Word : Perception of Compensation, Job Loyalty*