

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada guru. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini ada tiga, hipotesis pertama, yaitu ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan OCB pada guru. Hipotesis kedua yaitu ada hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan OCB pada guru. Kemudian hipotesis ketiga yaitu ada hubungan positif antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan OCB pada guru. Subjek dalam penelitian ini adalah guru. Subjek penelitian sebanyak 65 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala OCB, Skala Kepuasan Kerja, dan Skala komitmen organisasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi berganda. Berdasarkan hasil penelitian, hipotesis satu diperoleh koefisien korelasi sebesar  $r^{xy}$  0,715 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0,05$ ), yang berarti ada hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan OCB. Hipotesis dua diperoleh koefisien korelasi  $r^{xy}$  sebesar 0,477 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0,05$ ), yang berarti ada hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan OCB. Selanjutnya hipotesis ketiga diperoleh koefisien korelasi  $r^{xy}$  sebesar 0,721 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0,05$ ), yang berarti ada hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan OCB .

Kata kunci : OCB, kepuasan kerja, komitmen organisasi

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between job satisfaction and organizational commitment with organizational citizenship behavior (ocb) in teacher. There are hypotheses proposed in this study, the first hypothesis, namely there is a positive relationship between job satisfaction with OCB. The second hypothesis is that there is a positive relationship between organizational commitment with OCB. Then the third hypothesis is that there is a positive relationship between job satisfaction and intrinsic motivation with OCB. Subjects in this study were teacher. Research subjects were 65 people. Data collection was carried out using the OCB Scale, job satisfaction Scale, and organizational commitment Scale. The data analysis method used is multiple correlation analysis. Based on the results of study, one hypothesis is obtained by correlation coefficient of  $r_{xy} = 0,715$  with  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ), which means that there is a significant positive relationship between job satisfaction with OCB. The second hypothesis is obtained by correlation coefficient of  $r_{xy} = 0,477$  with  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ), which means that there is a significant positive relationship between organizational commitment with OCB. Furthermore, the third hypothesis was obtained by correlation coefficient of  $r_{xy} = 0,721$  with  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ), which means that there is a significant positive relationship between job satisfaction and organizational commitment with OCB.*

*Keywords : OCB, job satisfaction, organizational commitment*