

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan menunjukkan bahwa hipotesis 1 (satu) terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan OCB pada guru. Diterimanya hipotesis 1 (satu) menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi OCB pada guru. Sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja maka semakin rendah OCB pada guru. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa hipotesis 2 (dua) terdapat hubungan positif yang signifikan antara komitmen organisasi dengan OCB pada guru. Artinya semakin tinggi komitmen organisasi maka semakin tinggi OCB pada guru. Sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi maka semakin rendah OCB pada guru. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa hipotesis 3 (tiga) terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan OCB pada guru. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja dan komitmen organisasi maka semakin tinggi OCB pada guru. Sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja dan komitmen organisasi maka semakin rendah OCB pada guru.

Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) variabel kepuasan kerja memberikan sumbangan efektif sebesar 0.511 atau 51,1% kepada variabel OCB dan sisanya 48,9% dipengaruhi variabel

lainnya. Koefisien determinasi (R^2) variabel komitmen organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 0.228 atau 22,8% kepada OCB dan sisanya 77,2% dipengaruhi variabel lainnya. Serta koefisien determinasi (R^2) variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama memberikan sumbangan efektif sebesar 0.519 atau 51,9% kepada variabel OCB dan sisanya 48,1% dipengaruhi oleh variabel lainnya. Menurut Organ, Podsakoff, dan Mackenzie (2006) variabel lainnya yang dapat mempengaruhi OCB seperti keadilan, gaya kepemimpinan, budaya dan iklim organisasi, masa kerja, dan jenis kelamin.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Subjek

Subjek pada umumnya memiliki OCB dalam kategori sedang. Berdasarkan hasil tersebut diharapkan subjek yang menjadi bagian dalam penelitian ini yaitu guru untuk meningkatkan OCB yang telah dimiliki dengan cara saling memberikan dukungan kepada sesama guru, memahami budaya yang ada di instansi dan dukungan oleh atasan.

2. Bagi Instansi

Bagi instansi perlunya meningkatkan rasa nyaman, memberikan kesejahteraan, dukungan serta kepedulian dari atasan pada guru sehingga para

guru mempunyai kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Ketika kepuasan kerja dan komitmen organisasi para guru meningkat maka perilaku OCB akan meningkat. Hal ini dapat berpengaruh bagi tujuan instansi untuk lebih baik lagi.

3. Bagi peneliti

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk lebih menggali teori dan faktor yang dapat mempengaruhi OCB. eneliti selanjutnya juga dapat menggunakan metode penelitian kualitatif ataupun penelitian eksperimen untuk dapat memberikan gambaran lain terkait OCB pada karyawan. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa dengan penelitian tersebut, diharapkan menggunakan subjek dengan jumlah yang lebih besar, hal ini agar memperoleh data yang lebih optimal.

