

DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiyana, M. (2010). Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam kinerja organisasi. Vol X. No 1 Hal 1 - 10.
- Alamsari, L. (2021). Hubungan antara komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada guru di SMK X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, Vol 8 No 6.
- Allen, N. &. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi empat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budiharjo. (2014). *Mengenal organizational citizenship behavior (OCB)*. Jakarta: Prasetya Mulya.
- Darto, M. (2014). Peran organizational citizenship behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja individu disektor publik : sebuah analisis teoritis dan empiris. *Jurnal Borneo Administrator*, 10-34.
- Fadhilah, L. (2014). Hubungan antara keterlibatan kerja dengan organizational citizenship behavior (OCB) di universitas muhammadiyah surakarta (UMS). *Jurnal Psikologi*.
- Felicia, A. (2017). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior di hotel gunawangsa manyar surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 473-485.
- Fitriana, Z. N. (2020). Perbedaan organizational citizenship behavior (OCB) ditinjau dari identifikasi organisasi guru SD PNS dan honorer. . *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, Vol 9 No 2 Oktober 2020.

- Garay, H. D. (2006). Kinerja extra-role dan kebijakan kompensasi. *Jurnal Manajemen*, 32-42.
- Gautam, d. (2004). *Organizational Citizenship Behavior and organization commitment in Nepal*. Aston Bussines School: Aston University.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi research*. Yogyakarta: Andi.
- Jex, S. (2002). *Organizational psychology a scientist-practitioner aproach*. New York: John Wiley & Sons.
- Khazanah, D. (2011). Hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Kilic, E. (2014). The relationship among organizational commitment and organizational citizenship behavior - a research study on call center employess. *ISGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources*, 15(3), 82-96. <https://doi.org/10.4026/1303-2860.2013.0233.x>.
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT. X Bandung. *Jurnal Manajemen*, 15 (1).
- Kusumajati, D. (2014). Organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan PT.X. *Jurnal Humaniora*, Vol. 5 No. 2 62-70.
- Larasati, S. (2020). Hubungan antara kepuasan kerja dan organizational citizenship behavior (OCB) pada guru SMK Muhammadiyah di Kabupaten Semarang. *Jurnal Empati*, Vol. 7 Hal 227-235.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi edisi 10*. Yogyakarta: Andi.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior*. New York: www.mhde.com.
- Lyna, A. (2016). Hubungan antara komitmen organisasi dengan work family conflict pada pegawai negeri wanita di Kemdikbud. *Jurnal Ilmiah Psikologi* , Vol. 9 No.1.
- Munandar, A. (2016). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI Press).
- Nafi, d. (2017). Hubungan antara kepuasan kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada karyawan CV. Elfa's Kudus. *Jurnal Empati*, Vol. 7 Hal 134-145.

- Nailul, H. d. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover Pada Divisi PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia (JRMSI)*, Vol 3 No 1.
- Nasional, D. P. (2005). *Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005, tentang Guru dan Dosen*. Jakarta: Depdiknas.
- Nurhasnawati, d. (2018). Pengaruh antara iklim organisasi dan kepuasan kerja dengan organizational citizenship behaviour pada guru MIN Kota Pekanbaru. 96-111.
- Organ, D. W. (2006). *Organizational citizenship Behavior. Its nature, antecedents, and consequences*. California: Sage Publications, Inc.
- Primawai, L. (2018). Hubungan antara komitmen organisasi dan organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Mataram Tunggal Garment. *Jurnal Psikologi*.
- Purnamie, T. (2014). *Peranan organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Mitra Wacana Media.
- Putra, d. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior . *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.5 No.8 .
- Rita. (2012). Hubungan kepuasan kerja dengan perilaku organizational citizenship behavior. *Jurnal Binus Bussines*, Vol.3 No.1 83-92.
- Robbins, P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sianipar, d. (2014). Hubungan antara kepuasan organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan di bidang produksi CV.X. *Jurnal Psikodimensia*, Vol.13 No.1.
- Sumiyarsih, d. (2012). Hubungan antara kecerdasan emosional dengan Organizational Citizenship Behaviour pada karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*, 19-27.
- Van, d. (2005). Organizational citizenship behavior; construct redefinition measurment and validation. *Journal Academic Management*, 37 (4) pp.

- Wangi, d. (2015). Subjective well-being pada guru honorer di smp terbuka 27 Bandung. *Psychology Forum UMM*, ISBN 978-979-796-324-8, 94-98.
- Wicaksono, d. (2018). Hubungan antara komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior pada karyawan PT.X. *Jurnal Empati*, Vol.7 No.3, 133-139.
- Yohana, C. (2014). Hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan organizational citizenship behavior pada Karyawan PT.X di Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol.5 No.2.
- Zadeh, d. (2015). Relationship between Job Satisfaction, Organizational Commitment and Organization Justice with Organizational Citizenship Behavior in Physical Educators. *MAGNT Research Report*, Vo.3 (2).