

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, D. (2008). Hubungan antara kebosanan kerja dengan kecenderungan turnover pada pramuniaga. *Jurnal Psikologi*, 3(2), 1–15.
- Anies. (2005). *Penyakit akibat kerja*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Anoraga. (2014). *Psikologi kerja*. Rineka Cipta.
- Arianto, D. A. N. (2012). Analisis penyebab dan dampak rendahnya semangat kerja Guru di SLB-C Yaspenlub Kabupaten Demak. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 11(1), 70–80.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bench, S. W., & Lench, H. C. (2013). On the function of boredom. *Behavioral Sciences*, 3(3), 459–472. <https://doi.org/10.3390/bs3030459>.
- Britton, E. M. (2018). *Boredom and motivation: From anxious uncertainty to low self-control* (Vol. 372, Issue 2). University of Waterloo.
- Dewi, J. S. (2001). Hubungan antara motivasi dengan kebosanan kerja pada karyawan Bank X di Surabaya. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.
- Dursun, P. (2016). On the nature of boredom. *Mediterranean Journal of Humanities*, 6(2), 209–220. <https://doi.org/10.13114/mjh.2016.294>.
- Gani, I., & Amelia, S. (2015). *Alat analisis data: Aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2012). *Understanding and managing organizational behavior*. Prentice Hall is an imprint of PEARSON.
- Gray, P. (2001). *Customer relationship management*. Diakses pada 25 April 2021 dari. <https://escholarship.org/uc/item/76n7d23r>.
- Hadi, S. (2015). *Metode riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Indy, H., & Handoyo. (2013). Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(2), 100–120.

- Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>.
- Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (Studi kasus pada karyawan restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 12(1), 100–112. <https://doi.org/10.9744/jmk.12.1.pp.100-112>.
- Kaswan. (2018). *Perilaku organisasi positif*. Bandung: CV.Pustaka Setia.
- Karnavian, M.T. (2018). Peraturan Kepolisian Nomor 14 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Daerah. Jakarta: Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Keith, D. (1993). *Human relations at work*. New York: McGraw Hill Book Company Inc.
- Kurnia, T. M., & Tobing, J. (2017). Pengaruh tingkat kedisiplinan dan hasil kerja terhadap tunjangan kinerja. *Fundamental Management Journal*, 2(1), 22–38.
- Kurniawati, I. S. (2014). *Efektifitas pelatihan motivasi kerja untuk menurunkan kebosanan kerja karyawan bagian kasir Assalam Hypermarket Solo*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mahadiansar, Y. (2019). *Perilaku organisasi positif dalam kinerja*. Tanjungpinang: UMRAH Press.
- Martin, M., Sadlo, G., & Stew, G. (2006). The phenomenon of boredom. *Qualitative Research in Psychology*, 3(3), 193–211. <https://doi.org/10.1191/1478088706qrp066oa>.
- Mas'ud, I. F. (2017). Analisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Journal Of Management*, 6(4), 1–11.
- Munandar, A. S. (2012). *Psikologi industri dan organisasi*. Universitas Indonesia.
- Negara, N. F. S., & Prahara. (2018). Hubungan antara persepsi lingkungan kerja fisik dengan kebosanan kerja pada karyawan di perusahaan Reytama Konveksi Yogyakarta. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta. <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/3799/>

- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry., & Wright, Patrick M. (2000). *Human Resource Management : Gaining A Competitive Advantage*. United States: McGraw-Hill.
- Pardede, Y. (2009). Kebosanan kerja pada karyawan pabrik Unit Peleburan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 2(2), 98001.
- Polda DIY. 2019. Website Polda DIY di <https://jogja.polri.go.id/website/> (di akses pada 29 Maret 2020).
- Polda DIY. (2020). Rencana Kinerja Polda DIY. Irjen Pol Asep Suhendar, M.Si. Yogyakarta.
- Presiden Republik Indonesia. (2002). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia. Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4168. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Putra, M. H., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh motivasi terhadap performansi kerja karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 65–78.
- Putro, D. Y., Rahayu, S., & Hendro, O. (2019). Pengaruh kultur organisasi, motivasi kerja, dan kompetensi terhadap kinerja anggota kepolisian pada Polda Sumatera Selatan. *Jurnal Ecoment Global*, 4(1), 74. <https://doi.org/10.35908/jeg.v4i1.574>.
- Ranupandojo, & Suad. (2002). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rea, G. S., & Hadi, C. (2012). Kebosanan kerja pada karyawan Radio Sonora Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(02), 131–138.
- Rifa'i dan Fadhli. (2013). Manajemen organisasi. In *Journal of Chemical Information and Modeling*, Vol. 53, Issue 9.
- Riyadi, S., As'ad, M., & Nurmawati, R. (2002). Pengaruh musik pengiring kerja terhadap kebosanan dan kelelahan kerja di Tunas Asri Keramik Yogyakarta. *Sains Kesehatan*, 15(2), 288–293.
- Robbins, & Coulter. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Saragih, R. N. (2018). *Hubungan antara kebosanan kerja dengan keterlibatan kerja pada pegawai*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasimriau Pekanbaru.

- Schaufeli, W. B., & Salanova, M. (2014). Burnout , boredom and engagement in the workplace. *An Introduction to Contemporary Work Psychology*, 2(3), 293–320.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Suparman, D. (2017). Pengaruh stres kerja, kejenuhan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Berkah Makmur Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 6(02), 1–14.
- Susihono, W. (2014). Analisis kelelahan kerja, kebosanan kerja, kepuasan kerja sebagai dasar rekomendasi perbaikan fisiologis pekerja. *Seminar Nasional IENACO 2014*, 2(3), 99–105. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/handle/11617/4692>.
- Van Hooff, M. L. M., & van Hooft, E. A. J. (2016). Work-related boredom and depressed mood from a daily perspective: the moderating roles of work centrality and need satisfaction. *Work and Stress*, 30(3), 209–227. <https://doi.org/10.1080/02678373.2016.1206151>.
- Wardhana, R. M. D. H., Tarmedi, E., & Sumiyati, S. (2016). Upaya meningkatkan kinerja dengan cara memberikan motivasi kerja dan menumbuhkan komitmen organisasional pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Barat. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 1(2), 91–96. <https://doi.org/10.17509/jbme.v1i2.5969>.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku organisasi* (pp. 1–640). Medan: LPPPI.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.
- Yancomala, O. (2014). Hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 535–541.