

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik beberapa kesimpulan bahwa terdapat hubungan negatif antara komitmen organisasi dengan intensi *turnover* karyawan. Selanjutnya hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi memiliki korelasi dengan intensi *turnover* karyawan yang menggambarkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki Karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja maka akan diikuti oleh semakin rendah intensi *turnover* karyawan, demikian juga dengan sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi yang dimiliki karyawan pada PT Aseli Dagadu Djogja maka akan diikuti oleh semakin tinggi intensi *turnover* karyawan pada PT Aseli Dagadu Djokdja sehingga hipotesis diterima. Variabel komitmen organisasi memberikan sumbangan sebesar 40,1% terhadap intensi *turnover* karyawan pada PT Aseli Dagadu Djokdja kemudian sisanya 59,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti faktor stress kerja , kepuasan kerja dan ketidaknyamanan kerja

B. Saran

Adapun saran yang ingin penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pihak PT Aseli Dagadu Djokdja.

Hendaknya perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, serta hubungan antar karyawan dan antara karyawan dengan pimpinan yang harmonis. Selain itu, hendaknya dapat melibatkan karyawan dalam setiap

kebijakan yang dibuat perusahaan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan sehingga diharapkan intensi *turnover* menurun.

2. Bagi Karyawan

Hendaknya karyawan dapat menganggap melakukan pekerjaan sebagai bagian meningkatkan rasa memiliki dan komitmen terhadap organisasi. Hal ini diharapkan dapat menurunkan intensi untuk keluar dari perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun kelemahan dari penelitian ini pada saat penyebaran skala hanya di titipkan kepada *front office*. Hendaknya peneliti selanjutnya dapat menyebar skala secara langsung dan melakukan penelitian mengenai intensi *turnover* di tempat yang berbeda, dengan mengambil variabel selain komitmen organisasi sebagai variabel yang mempengaruhi intensi *turnover*.