

PENGARUH DIREKTUR WANITA, *BONUS PLANS*, DAN *POLITICAL COST* TERHADAP MANAJEMEN LABA

(STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN SUB SEKTOR PERHOTELAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017-2019)

Oleh:

Lourensia Deviana

17061031

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh direktur wanita, *bonus plans*, dan *political cost* terhadap manajemen laba pada perusahaan sub sektor perhotelan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017-2019. Penelitian ini menggunakan landasan teori *nature* yang menjelaskan perbedaan *gender* antara pria dan wanita, serta teori *agency* yang sangat penting dalam pengembangan teori akuntansi positif yang menjelaskan adanya sifat oportunistik dari agen. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 30 data dari 10 perusahaan yang diperoleh menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS 21. Hasil analisis menunjukkan bahwa direktur wanita, *bonus plans*, dan *political cost* tidak berpengaruh terhadap manajemen laba. Implikasi dari penelitian ini yaitu pihak perusahaan perlu meningkatkan pengawasan terhadap laporan keuangan, sehingga tidak terjadi kecurangan dan tindakan menyimpang terhadap laporan keuangan.

Kata Kunci: Direktur Wanita, *Bonus Plans*, *Political Cost*, dan Manajemen Laba

***THE EFFECT OF WOMEN DIRECTORS, BONUS PLANS, AND
POLITICAL COST ON EARNINGS MANAGEMENT***

***(CASE STUDY ON THE HOSPITALITY SUB SECTOR COMPANIES
LISTED ON THE INDONESIA STOCK EXCHANGE IN 2017-2019)***

By:

Lourensia Deviana

17061031

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of women directors, bonus plans, and political cost on earnings management in hospitality sub sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2017-2019. This study uses the theoretical basis of nature which explains gender differences between men and women, as well as agency theory which is very important in the development of positive accounting theory which explains the opportunistic nature of agents. This type of research is quantitative research with a descriptive approach. The number of samples in this study was 30 data from 10 companies obtained using the purposive sampling method. The data analysis technique used multiple linear regression analysis with SPSS 21 tool. The result of the analysis show that women directors, bonus plans, and political cost have no effect on earnings management. The implication of this research is that the company needs to increase supervision of financial statements, so that there is no fraud and deviant actions against financial statements.

Keywords: *Women Director, Bonus Plans, Political Cost, and Earnings Management.*