

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus: PT. SURYA KARYA SETIABUDI)**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial mempengaruhi kinerja karyawan tersebut. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Sampel diambil dengan metode sampel acak (*Random sampling*) sejumlah 100 orang karyawan PT. Surya Karya Setiabudi. Data dianalisis dengan menggunakan teknik statistik regresi linier berganda dan untuk menguji tingkat signifikan menggunakan uji F dan Uji t dengan bantuan program SPSS.

Berdasarkan analisis diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Karya Setiabudi, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar $4,825 > t$ tabel; nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar $2,480 > t$ tabel; nilai signifikansi $0,015 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil nilai t hitung sebesar $5,898 > t$ tabel; nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dan hasil nilai R square sebesar 0,662, hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel disiplin kerja (X1), motivasi kerja (X2) dan kompensasi (X3) secara simultan berpengaruh terhadap Y adalah sebesar 66,2%.

Kata kunci: kinerja karyawan, disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK
MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

(Case Study: PT. SURYA KARYA SETIABUDI)

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline, work motivation and compensation on employee performance, both simultaneously and partially affecting the employee's performance. This research uses associative research. Samples were taken by random sampling method (random sampling) of 87 employees of PT. Surya Karya Setiabudi. Data were analyzed using multiple linear regression statistical techniques and to test the level of significance using the F test and t test with the help of the SPSS program.

Based on the analysis it is known that work discipline has a positive effect on employee performance at PT. Surya Karya Setiabudi, as evidenced by the results of the t value of 4,825 > t table; significance value 0.000 < 0.05. Work motivation has a positive effect on employee performance, as evidenced by the results of the t value of 2,480 > t table; significance value 0.015 < 0.05. Compensation has a positive effect on employee performance, as evidenced by the results of the t value of 5,898 > t table; significance value 0.000 < 0.05. And the results of the R square value of 0.662, this means that the influence of the variable work discipline (X1), work motivation (X2) and compensation (X3) simultaneously affects Y is 66,2%.

Key words: *employee performance, work discipline, work motivation and compensation*