

DAFTAR PUSTAKA

- Adhi, L. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Toko Roti Muntjul Klaten Jawa Tengah. Universitas Sanata Dharma. 1–14.
- Ardana, K. dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azar, M., & Shafighi, A. A. 2013. The Effect of Work Motivation on Employees; Job Performance (Case Study: Employees of Isfahan Islamic Revolution Housing Foundation). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3(9), 432–445.
- Bangun, W. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. 2017. Manajemen Sumber daya Manusia = Human Resource Management / Gary Dessler. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, I. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2016. Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi degan IBM SPSS 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Harlie, M. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten

Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*. 11, 117–124.

Hartati, Y., Sri Langgeng Ratnasari, & Susanti, E. N. 2020. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. *Indotirta Suaka. Concept and Communication*. 9 (23), 294–306.

Hasibuan, M. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Kuncoro, M. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis*. Jakarta: Erlangga.

Kustiani, L. 2012. *Karyawan PT . Kebon Agung Malang. Ekonomi Modernisasi*, 8(2), 145–164.

Larbi, T.-A. 2014. *Effect of Compensation Management on Employee Performance At the St . Michael ' S Catholic Hospital , Pramso. Human Resource and Organizational Development: July*, 1–80.

Mangkunegara, A. P. 2011. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Marpaung, I. 2014. PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 15(2), 84649.
- Martono, N. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder Edisi Revisi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Muryanto, E. 2011. PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING. Skripsi. Universitas Sebelas Maret Surakarta
- Pasolong, H. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Prihandono, A. B. 2018. Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Skripsi. Universitas Sanata Dharma.
- Rahardjo, S. & G. 2011. *Pemahaman Individu Teknik Non Tes*. Kudus: Nora Media Enterprise.
- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27.
- Saluy, A. B. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi

Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan PT IE). January.

Sanusi, A. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.

Sofiati, O. N. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Balai Besar Pengembangan dan Perluasan Kerja (BBPPK) Lembang. Universitas Islam Bandung.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. CV Bandung: Alfabeta.

Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.

Taciana, D. 2013. PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan Tetap PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Timur Kantor Area Pelayanan dan Jaringan Malang). Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 5(2), 76481.

Tamarindang, B. L. M. M. P. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BNI Cabang Manado. 5(2), 1599–1606.

Umam, K. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: CV Pustaka Setia.

Veithazal Rivai Zainal, H. Mansyur Ramly, W. A. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Pers.