

## ABSTRAK

Komitmen merupakan identifikasi dan keterkaitan seseorang yang relatif kuat terhadap organisasi. Karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi memiliki perbedaan sikap di banding yang berkomitmen rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan komitmen organisasi secara keseluruhan Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Bukan Pegawai Negeri Sipil (PBPNS) di LPP RRI Yogyakarta. Jenis penelitian ini merupakan penelitian komparasi. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan tetap dan karyawan kontrak di LPP RRI Yogyakarta masing-masing sebanyak 50 pegawai sehingga total subjek keseluruhan sebanyak 100 orang. Metode pengumpulan data menggunakan Skala komitmen organisasi. Uji validitas menggunakan rumus korelasi *product moment*, dan uji reliabilitas menggunakan rumus *cronbach alpha*. Teknik analisis data menggunakan uji *Independent Sample t Test* (uji t). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada perbedaan komitmen organisasi Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Bukan Pegawai Negeri Sipil (PBPNS) di LPP RRI Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari nilai signifikansi sebesar 0,013 lebih kecil dari signifikansi 0,05 ( $0,013 < 0,05$ ), di mana karyawan PNS memiliki komitmen yang lebih tinggi dari karyawan PBPNS. Hal ini dapat diartikan jika karyawan tetap cenderung memiliki komitmen yang lebih tinggi dibandingkan karyawan kontrak.

Kata kunci: komitmen organisasi, karyawan PNS, karyawan PBPNS, dan LPP RRI Yogyakarta

## **ABSTRACT**

*Commitment is the identification and relevance of someone who is relatively strong to the organization. Employees with high organizational commitment have different attitudes compared to those who have low commitment. This study aims to determine differences in overall organizational commitment of Civil Servants (PNS) and Non-Civil Servants (PBPNS) in LPP RRI Yogyakarta. This type of research is a comparative study. The research subjects were all permanent employees and contract employees in LPP RRI Yogyakarta each with 50 employees so that the total number of subjects was 100 people. The data collection method uses organizational commitment scale. The validity test uses the product moment correlation formula, and the reliability test uses the Cronbach alpha formula. Data analysis techniques using the Independent Sample t Test (t test). The results showed that there were differences in organizational commitment between Civil Servants (PNS) and Non-Civil Servants (PBPNS) in LPP RRI Yogyakarta. This is indicated by the significance value of 0.013 which is smaller than the significance of 0.05 ( $0.013 < 0.05$ ), where PNS employees have a higher commitment than PBPNS employees. This can be interpreted if permanent employees tend to have a higher commitment than contract employees.*

*Keywords: organizational commitment, PNS employees, PBPNS employees, and LPP RRI Yogyakarta*