

ABSTRAK

Kesejahteraan di tempat kerja merupakan permasalahan yang terus ada sampai dengan saat ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara *workplace incivility behavior* dengan *subjective well being* pada karyawan di CV. Abank Irenk Creative. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian korelasional (*correlational research*). Penelitian ini dilakukan pada karyawan di perusahaan CV. Abank Irenk Creative dengan jumlah subjek sebanyak 42 karyawan. Alat yang digunakan untuk mengumpulkan data variabel *Workplace incivility behavior* berupa skala IIBS (28 aitem) oleh Handoyo et al. (2018) yang diadopsi oleh penulis, sedangkan alat yang digunakan untuk mengumpulkan data variabel *Subjective well being* berupa SWLS (5 aitem) oleh Diener et al. (1985) dan PANAS (20 aitem) oleh Watson, Clark, Tellegen (1988) yang juga yang diadopsi oleh penulis. Ketiga alat ukur ini telah valid dan reliabel. Reliabilitas ketiga alat ukur ini adalah 0,951 untuk skala IIB, lalu 0,716 untuk skala SWLS dan 0,872 untuk skala PANAS. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah teknik korelasi *Product Moment*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif dan signifikan antara *workplace incivility behavior* dengan *subjective well being* behavior ($\rho = -0,277$; $p < 0,05$). Dua dari lima aspek *workplace incivility behavior* memiliki hubungan yang negatif dan signifikan dengan *subjective well being*, yaitu pengabaian ($\rho = -0,294$; $p < 0,05$), dan pelanggaran privasi ($\rho = -0,275$; $p < 0,05$).

Kata kunci: *Workplace incivility behavior*, *Subjective well being*, Karyawan

ABSTRACT

Well being in the workplace is a problem that continues to this day. This research aims to discover whether there is any relationship between workplace incivility behavior and subjective well being on employee at CV. Abank Irenk Creative. This research uses quantitative research with correlational research type that aims to discover how far the variation on one variable related to variation on one or more other variables (Azwar, 2011). Research was carried out on contract employee at CV. Abank Irenk Creative with total number of subject of 42 employees. The inventory that was used workplace incivility behavior is IIBS scale (28 items) by Handoyo, Suhariadi, Sami'an, & Syarifah (2016) that was adopted by researcher, meanwhile inventory that was used to gather data of Subjective well being is SWLS (5 aitem) by Diener et al. (1985) and PANAS (20 aitem) by Watson, Clark, Tellegen (1988) that was adopted by researcher too. These three inventory is already valid and reliable. The reliability of these three inventories are 0,951 for IIB scale, 0,716 for SWLS scale dan 0,872 for PANAS scale. Data analysis that was used in this research is Product Moment. The research shows that there is a negative and significant correlation between workplace incivility behavior and subjective well being ($\rho = -0,277$; $p < 0,05$). Two out of five aspect of workplace incivility behavior have negative and significant correlation with subjective well being, which are ignorance ($\rho = -0,294$; $p < 0,05$), and privacy violation ($\rho = -0,275$; $p < 0,05$).

Key Words: Workplace incivility behavior, Subjective well being, employee