

ABSTRAK

Setiap pusat pertanggungjawaban mempunyai manajer yang bertanggungjawab atas kegiatan yang terjadi didalam pusat yang dipimpinnya dan secara periodik manager tersebut akan mempertanggungjawabkan hasil kerjanya kepada pimpinan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap prestasi kerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 90 responden. Sebanyak 90 kuesioner yang dikirim dan 90 kuesioner kembali. Hipotesis penelitian diuji dengan menggunakan metode regresi sederhana dengan bantuan SPSS (Statistical Product and Service Solutions). Data diperoleh dengan metode purposive sampling, yaitu sampel dengan pertimbangan tertentu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif adalah pendekatan dalam penelitian yang menggunakan data berupa angka-angka. Dalam pengolahan data, penelitian ini menggunakan analisis Uji Validitas dan Uji Reabilitas, Uji Normalitas, uji heterokedastisitas, Uji Regresi sederhana, Uji T. Hasil penelitian menunjukan bahwa variabel Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Neo Malioboro Hotel berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Kinerja Karyawan

dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Responsibility center have manager who have responsibility to make business activity run well in company. Performance result have to show to leader periodically. This study aimed to test the influence of the implementation of responsibility accounting on the job performance. This research is used 90 samples of respondents. Data obtained by the method of purposive sampling. This study uses a quantitative approach. The quantitative approach is an approach in research that uses data in the form of numbers. In data processing, this study uses the analysis of the validity test and reliability test, normality test, heteroscedasticity test, simple linear regression test, T test. The results show that there is a partial influence between the independent and dependent variables.

The data was collected using a questionnaire. A total of 90 questionnaires were sent and 90 questionnaires were returned. Research hypothesis were tested using simple regression method with help of SPSS (Statistical Product and Service Solution).

Based on the results of this research, it can be concluded that the implementation of responsibility accounting effect significantly to the job performance.

Keywords: Responsibility Accounting, work achievement, and Job Performance.