

Abstract

The selection of new employees in a company is very important because it determines the quality of the company. One of the effective ways in selecting employees is by implementing a decision support system so that they can decide with the right results in selecting new employees. This application applies the Analytical Hierarchy Process (AHP) method, namely by weighting the criteria and applicants. The results of the study are in the form of a new employee selection system application that provides recommendations as consideration for making appropriate decisions and is expected to facilitate the process of selecting new employees. Based on the test results, this system is able to perform calculations and rankings in the selection of Quality Assurance Tester according to manual calculations from PT Gameloft Indonesia with an accuracy of 86%.

Keywords: AHP, Employee Selection, PT Gameloft Indonesia, Quality Assurance Tester, Decision Support System.

Abstrak

Pemilihan karyawan baru dalam suatu perusahaan merupakan suatu hal yang sangat penting karena menentukan kualitas perusahaan tersebut. Salah satu cara yang efektif dalam menyeleksi karyawan adalah dengan cara menerapkan sistem penunjang keputusan sehingga dapat memutuskan dengan hasil yang tepat dalam menyeleksi karyawan baru. Aplikasi ini menerapkan metode Analytical Hierarchy Process (AHP), yaitu dengan melakukan pembobotan terhadap kriteria dan pelamar. Hasil penelitian berupa aplikasi sistem pemilihan karyawan baru yang memberikan rekomendasi sebagai bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan secara tepat dan diharapkan dapat mempermudah proses seleksi karyawan baru. Berdasarkan hasil pengujian, sistem ini mampu melakukan perhitungan dan perankingan dalam penyeleksian Quality Assurance Tester sesuai dengan perhitungan manual dari PT Gameloft Indonesia dengan ketepatan 86%.

Kata kunci: AHP, Pemilihan Karyawan, PT Gameloft Indonesia, Quality Assurance Tester, Sistem Pendukung Keputusan