

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset yang penting bagi perusahaan untuk itu penerimaan calon karyawan yang berkompeten mampu memberikan kontribusi yang optimal untuk mencapai visi dan misi perusahaan. Proses seleksi dengan perhitungan manual satu persatu kurang efektif karena membutuhkan konsentrasi agar tidak terjadi kesalahan dalam menentukan kelayakan calon karyawan. Untuk mengurangi tingkat kesalahan dalam mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan standar kriteria yang sudah ditentukan oleh perusahaan dibutuhkan sebuah sistem yang mampu membantu dalam pengambilan keputusan. Dalam penelitian ini menggunakan metode fuzzy mamdani berbasis web untuk mengatasi permasalahan tersebut. Variabel input yang digunakan dalam perhitungan fuzzy mamdani adalah hasil nilai tes psikologi, hasil nilai tes wawancara, hasil nilai tes teori dan hasil nilai tes praktik. Hasil uji coba akurasi sistem yang telah dibuat dengan membandingkan perhitungan yang saat ini dilakukan oleh perusahaan dengan perhitungan menggunakan metode fuzzy mamdani berbasis web menggunakan sampel data sebanyak 40 data calon karyawan menghasilkan output 82,5% sesuai dan 17,5% tidak sesuai.

Kata kunci: logika fuzzy, metode mamdani, penerimaan karyawan, sistem pendukung keputusan

ABSTRACT

Human resources are an important asset for the company. For this reason, the recruitment of competent prospective employees is able to provide optimal contributions to achieve the company's vision and mission. The selection process with manual calculations one by one is less effective because it requires concentration so that there are no errors in determining the eligibility of prospective employees. To reduce the error rate in getting prospective employees in accordance with the standard criteria that have been determined by the company, a system is needed that is able to assist in decision making. This research uses a web-based mamdani fuzzy method to overcome these problems. The input variables used in the Mamdani fuzzy calculation are the results of psychological test scores, interview test scores, theory test scores and practice test scores. The results of the system accuracy test are carried out by comparing the current calculations carried out by the company with calculations using the fuzzy mamdani web-based method. From a sample of 40 data on prospective employees, it produces an output of 82.5% suitable and 17.5% not suitable.

Keywords: fuzzy logic, mamdani method, employee recruitment, decision support system