

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan tersebut, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penggunaan metode *fuzzy* mamdani dalam pembuatan sistem pendukung keputusan dengan variabel input tes psikologi, wawancara, tes teori dan tes praktik sistem berhasil menentukan pelamar yang lolos seleksi sesuai dengan standar nilai kriteria calon karyawan.
2. Penggunaan sistem pendukung keputusan dengan metode *fuzzy* mamdani ini menghasilkan unjuk kerja sistem sebesar 82,5%.

#### **5.2 Saran**

Untuk penelitian yang selanjutnya, penulis memiliki saran-saran sebagai berikut :

1. Sistem pendukung keputusan yang dibuat mulai dari seleksi tahap satu yaitu seleksi administrasi dengan menambahkan kriteria-kriteria yang lain sebagai variabel input sehingga sistem pendukung keputusan dapat bekerja lebih baik lagi.
2. Dalam penelitian selanjutnya pada proses defuzzifikasi bisa menggunakan metode yang lain selain metode centroid yang diharapkan dapat menghasilkan akurasi yang lebih baik.