

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang positif antara *perceived organizational support* dengan *job involvement* pada karyawan generasi Y di Perusahaan. Korelasi positif tersebut mengandung pengertian bahwa semakin positif *perceived organizational support* akan cenderung diikuti oleh semakin tingginya *job involvement*, begitupun sebaliknya semakin negatif *perceived organizational support* akan cenderung diikuti oleh semakin rendahnya *job involvement*. Hal ini berarti karyawan akan mempersepsikan sejauh mana organisasi memberi dukungan terhadap kepedulian, kesejahteraan dan penghargaan sehingga karyawan akan meningkatkan keterlibatannya dalam pekerjaan. Namun sebaliknya jika organisasi tidak memberikan dukungan terhadap kepedulian, kesejahteraan, dan penghargaan kepada karyawan maka keterlibatan kerja karyawan tersebut akan rendah. Sehingga hipotesis yang menyatakan ada hubungan antara *perceived organizational support* dengan *job involvement* pada karyawan generasi Y di Perusahaan diterima. Variabel *perceived organizational support* memberikan sumbangan sebesar 67% terhadap variabel *job involvement* dan sisanya 33% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi karyawan generasi Y

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa tingkat *job involvement* (keterlibatan kerja) karyawan generasi Y dalam kategori tinggi sehingga disarankan untuk mempertahankan keterlibatannya dalam pekerjaan dengan selalu berantusias untuk mengerjakan pekerjaan atau tugas, bersedia mengikuti program pelatihan yang sudah disediakan perusahaan guna untuk mengembangkan keterampilan karyawan, dan memiliki rasa semangat kerja dan penuh rasa tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan yang ditugaskan.

2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *perceived organizational support* memiliki hubungan positif terhadap *job involvement* pada karyawan generasi Y. Maka dari itu perusahaan atau organisasi harus mempertahankan *perceived organizational support* dengan membangun kepercayaan sebagai atasan atau pemimpin, menyediakan sumber daya yang dibutuhkan karyawan, dan memberikan penghargaan yang jujur dan tulus. Organisasi juga perlu mempertahankan *job involvement* karyawan dengan menghargai setiap kontribusi karyawan, memberikan bimbingan dan pelatihan untuk mengembangkan keterampilan karyawan dan memberikan dukungan semangat kerjasama.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan bahwa sumbangan variabel *perceived organizational* terhadap *job involvement* sebesar 67% dan sisanya 33%, sehingga peneliti selanjutnya disarankan memperhatikan faktor-faktor lainnya yang turut mempengaruhi *job involvement* seperti usia, pendidikan, jenis kelamin, jabatan, senioritas, jenis pekerjaan, gaji, dan rasa aman agar lebih melengkapi penelitian ini. Bagi peneliti selanjutnya juga disarankan untuk mengobservasi secara langsung saat subjek mengisi kuesioner agar peneliti dapat melihat apakah subjek bersungguh-sungguh dalam mengerjakan kuesioner atau tidak.