

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pada bab terakhir ini peneliti mencoba menyimpulkan semua hasil penelitian yang telah dilakukan dan mencoba memberikan saran untuk perusahaan terkait yang menjadi objek penelitian serta penelitian sejenis agar lebih berkembang dan tentu saja lebih baik dari penelitian yang sudah ada

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan Intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja pegawai. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas KUKMP Kabupaten Bantul yang berjumlah 42 orang. Berdasarkan data yang diperoleh serta serangkaian pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan model analisis regresi berganda, maka penarikan kesimpulan yang diambil oleh peneliti adalah sebagai berikut:

- 1. Kecerdasan intelektual secara parsial berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul.**
- 2. Kecerdasan emosional secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pegawai Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul.**
- 3. Kecerdasan spiritual secara parsial berpengaruh negatif terhadap pegawai Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul.**

4. Kecerdasan intelektual, emosional , dan spiritual secara simultan berpengaruh positif terhadap pegawai Dinas Koperasi UKM dan Perindustrian Kabupaten Bantul..

Berdasarkan penjelasan dan kesimpulan yang telah diuraikan menyatakan bahwa ketiga variabel independen, yaitu kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual hanya satu variabel yang memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas KUKMP Kab. Bantul. Variabel yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai di dinas KUKMP Kab. Bantul yaitu Kecerdasan Emosional. Hal itu disebabkan oleh banyak faktor

Hasil dari penelitian ini diharapkan mampu berimplikasi terhadap perusahaan pada khususnya dan terhadap perkembangan dunia pendidikan pada umumnya.

Oleh karena, itu perlu menjadi perhatian serius bagi Dinas KUKMP Kab. Bantul mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja para pegawainya, terutama mengenai kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual. Sesuai dengan hasil yang didapatkan melalui kuesioner, para pemimpin harus lebih memperhatikan seluruh aspek yang berhubungan dengan kecerdasan intelektual, dan Kecerdasan Spiritual. Dalam Kecerdasan Intelektual tidak mutlak yang berpendidikan tinggi selalu punya kinerja yang lebih tinggi. Ada faktor lain yang bisa memengaruhi kinerja seperti kecerdasan emosional yang ternyata lebih berpengaruh di penelitian ini. Terkait dengan kecerdasan emosional, ialah kesadaran pemimpin untuk memastikan apakah

hubungan kerja di organisasi sudah terjalin baik, karna hal ini berpengaruh terhadap kinerja. Kecerdasan spiritual

Dari beberapa indikator yang penulis jelaskan berdasarkan hasil kuesioner diharapkan semakin ditingkatkan oleh perusahaan agar tingkat kinerja karyawan Pondok Pesantren Darunnajah Jakarta semakin meningkat.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan kepada pihak lain terkait hasil penelitian ini yaitu:

5.2.1 Bagi perusahaan dan organisasi lain.

Hasil penelitian ini menginformasikan kepada pihak manajemen pengelola atau perusahaan akan adanya pengaruh yang signifikan antara kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual baik secara parsial maupun simultan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Untuk itu disarankan kepada para manajer dalam merumuskan kebijakan meningkatkan kinerja karyawan hendaknya memperhatikan kedua aspek tersebut (IQ, EQ dan SQ).

5.2.2 Bagi para akademisi

Hasil penelitian ini disarankan dapat dijadikan bahan referensi bagi penelitian selanjutnya. Terutama penelitian yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam aspek kinerja, kecerdasan Intelektual kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual.