ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu proses untuk menangani berbagai masalah dalam ruang lingkup kerja untuk dapat menunjang aktifitas organisasi atau perusahaan agar mencapai tujuan yang telah ditentukan. Manusia merupakan salah satu unsur yang penting di dalam suatu organisasi, karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi.Unsur manajemen sumber daya manusia adalah individu yang merupakan tenaga kerja pada perusahaan.Dengan demikian, fokus yang dipelajari oleh sumber daya manusia adalah masalah yang berpengaruh dengan tenaga kerja manusia.Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif.Hasil dari penelitian ini adalah 1. Penempatan berpengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman.Beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pada karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman.Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman.

Kata kunci : Penempatan kerja, beban kerja, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Human resource management is a process for dealing with various problems within the scope of work in order to support the activities of an organization or company in order to achieve predetermined goals. Humans are one of the important elements in an organization, because humans are the driving force and determining the running of an organization. The elements of human resource management are individuals who are workers in the company. Thus, the focus studied by human resources is on issues affecting the human workforce. This research is included in the category of causal associative research using a quantitative approach. The results of this study are 1. Placement has a positive effect on the performance of the employe of PT. POS INDONESIA (PERSERO) Sleman Branch. Workload has a negative effect on the performance of the employees of PT. POS INDONESIA (PERSERO) Sleman Branch. Compensation has a positive effect on the performance of employees of PT. POS INDONESIA (PERSERO) Sleman Branch.

Keywords : *Job placement, workload, compensation, employee performa.*