

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif antara budaya organisasi dengan kesejahteraan subjektif pada karyawan CV, Andi Offset Yogyakarta. Semakin positif persepsi karyawan terhadap budaya organisasi CV, Andi Offset Yogyakarta maka kesejahteraan subjektif karyawan juga lebih tinggi. Sebaliknya jika persepsi karyawan negatif mengenai budaya organisasi CV, Andi Offset Yogyakarta maka kesejahteraan karyawan akan rendah. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan hipotesis dari penelitian ini bahwa terdapat hubungan yang positif antara budaya organisasi dengan kesejahteraan subjektif pada karyawan CV, Andi Offset Yogyakarta. Hasil kategorisasi menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan memiliki kesejahteraan subjektif yang rendah dan juga memiliki budaya organisasi yang sedang.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa variabel budaya organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 9,5% terhadap variabel kesejahteraan subjektif dan sisanya 90,5% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan peneliti, maka dapat diajukan saran sebagai berikut :

1. Bagi Karyawan dan Perusahaan

Diharapkan kepada perusahaan dan karyawan untuk dapat memahami dan menerapkan nilai dari budaya organisasi di tempat mereka bekerja, dikarenakan disetiap perusahaan memiliki nilai budaya organisasi yang berbeda dengan perusahaan lainnya, sehingga ketika karyawan mampu memahami dan menerapkan nilai budaya organisasinya, para karyawan akan memiliki kesejahteraan subjektif yang lebih positif.

2. Bagi peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat lebih memahami dan mengenal profil tempat penelitiannya dan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti mengenai permasalahan yang sejenis, disarankan untuk memilih faktor lain dikarenakan dalam penelitian ini diperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 9,5%, hal ini menunjukkan bahwa terdapat faktor-faktor lain yang memiliki pengaruh dengan variabel kesejahteraan subjektif. Maka dari itu terdapat variabel lain yang akan lebih memiliki pengaruh dengan variabel kesejahteraan subjektif dan dapat lebih mengembangkan variabel-variabel lain diluar variabel yang telah digunakan dalam penelitian ini sehingga dapat melihat sumbangan masing-masing variabel lain terhadap kesejahteraan subjektif.