

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara, F. (2016). *Konflik Kerja-Keluarga Pada Pasangan yang Bekerja (Studi pada Pasangan Karyawan KPP dan Pasangan Karyawan BNP Kal-Sel)*.
- Ayuningtyas, L., & Gressy, S. B. (2013). Hubungan family supportive supervision behaviors dengan work family balance pada wanita yang bekerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2 (1).
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human Relations*, 53(6), 747–770. doi:10.1177/0018726700536001.
- Craig, L., & Sawrikar, P. (2009). Work and family: How does the (gender) balance change as children grow? *Gender, Work and Organization*, 16(6), 684–709.
- Dokumen demografi satuan reskrim Polsek Kabupaten X.
- Dokumen deskripsi pekerjaan Polsek Kabupaten X.
- Frone, M. R. (2003). Work-family balance. *Handbook of Occupational Health Psychology*. 143–162. doi:10.1037/10474-007.
- Greenhaus, J. H. (2006). When work and family are allies: A theory of work-family enrichment. *Academy of Management Review*, 31 (1): 72-92.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63: 510–531
- Greenhaus, J., & Allen, T. D. (2011). Work family balance: A review and extension of the literature. *Handbook of Occupational Health Psychology (pp.265-183)* Edition: 2nd. Publisher: APA.
- Grzywacz, J. G., & Carlson, D. S. (2007). Conceptualizing work–family balance: implications for practice and research advances in developing human resources. 9 (4): 455-471.
- Gunawan, I. (2014). *Metode penelitian kualitatif: teori dan praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gustiana, L. (2018). Pergeseran peran wanita yang sudah menikah dan implikasinya dalam layanan bimbingan dan konseling. *Jurnal Bimbingan dan Konseling Islam*, 2 (2).
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: tinjauan teori border. *Buletin Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada*, 21 (2): 90 – 101.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: Tinjauan teori Border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90.
- Ilma, I. U. (2015). Hubungan antara career capital dan work-life balance pada karyawan DI PT. Petrokimiagresik. *Jurnal Psikoislamika I*, 12 (1).

- Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work–life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management & Organization*, 14(03), 323–327.
- Kalpana, & Deshmukh, K. (2018). Work life balance study focused on working women. *International Journal of Engineering Technologies and Management Research*, 5 (05): 2454 – 1907.
- Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia (2014). Modul Pelayanan Perempuan dan Anak (PPA).
- Maulana, M. A. (2017). Hubungan kualitas manajemen waktu dan work family balance pada pekerja wanita. *Jurnal psikologi ilmiah Terindeks DOAJ*: 2541-2965 <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI>.
- Mayangsari, M. D. (2018). Keseimbangan kerja-kehidupan pada wanita karir. *Jurnal Ecopsy*, 5 (1).
- Moleong, L. J. (2012). *Metodologi penelitian kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Novenia, D. (2017). *Hubungan antara dukungan sosial suami dengan work-family balance pada guru wanita di Sma Negeri Kabupaten Purworejo*.
- Novenia, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan antara dukungan sosial suami dengan work-family balance pada guru wanita di SMA Negeri Kabupaten Purworejo. *Jurnal Empati*, 6(1), 97-103.
- Odle-Dusseau, H. N., Britt, T. W., & Bobko, P. (2011). Work–family balance, well-being, and organizational outcomes: investigating actual versus desired work/family time discrepancies. *Journal of Business and Psychology*, 27(3), 331–343. doi:10.1007/s10869-011-9246-1.
- Paramita, P. (2006). Analisis pengaruh work-family balance dan program family friendly terhadap kepuasan kerja. *Studi Kasus pada Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum, Semarang*.
- Puspitawati, H. (2009). Pengaruh strategi penyeimbangan antara aktivitas pekerjaan dan keluarga terhadap kesejahteraan keluarga subjektif pada perempuan bekerja di Bogor: Analisis structural equation modelling. *Jurnal Ilmiah Keluarga dan Konseling*, 2 (2), 111-121.
- Putri, F. R. (2013). *Pola pengasuhan oleh polisi wanita (studi deskriptif mengenai pola asuh anak oleh polisi wanita (polwan) di Surabaya*.
- Rehman, S., & Azam Roomi, M. (2012). Gender and work-life balance: a phenomenological study of women entrepreneurs in Pakistan. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 19(2), 209–228. doi:10.1108/14626001211223865
- Rizka. (2018). Hubungan antara work-family balance dengan kepuasan pernikahan pada ibu pekerja PT. Cosmolab Prima Purwokerto. *Jurnal Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*.

- Shiva, Mr. G. (2013). A study on work family balance and challenges faced by working women. *Journal of Business and Management*, 14 (5).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung.
- Tarigan, C., & Ratnaningsih, I. (2020). Hubungan antara work-family balance dengan kepuasan kerja pada tenaga kependidikan di universitas X. *Jurnal Empati*, 7 (3), pp. 1076-1083.
- Thorntwaite, L. (2002). Work–family balance: International research on employee preferences. *Workplace Research Centre Working Paper No. 79, for Working Time Today Conference, University of Sydney*, p. 20.
- Ula, Dkk. (2015). *Hubungan antara career capital dan work life balance pada karyawan Di PT. Petrokimia Gresik*.
<http://psikologi.ub.ac.id/wpcontent/uploads/2015/11/jurnalhubungan-antara-career-capital-dan-work-life-balance-padakaryawan-di.pt-petrokimia-gre.pdf>.
- Ugwu, D. I., Orjiakor, C. T., Enwereuzor, I. K., Onyedibe, C. C., & Ugwu, L. I. (2016). Business-life balance and wellbeing: Exploring the lived experiences of women in a low-to-middle income country. *International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-Being*, 11(1), 30492. doi:10.3402/qhw.v11.30492
- Wijayanto, A. Y., & Fauziah, N. (2018). Kerja di genggamanku keluarga di hatiku: Interpretative phenomenological analysis tentang work-family balance pada ibu pekerja. *Jurnal empati*, 7 (1): 76 – 83.
- Tarian, C. F. (2018). Hubungan antara work-family balance dengan kepuasan kerja pada tenaga kependidikan di universitas X. *Jurnal Empati*, 7 (3): 244-251.
- TEMPO.CO, Jakarta - Jumlah anggota polisi wanita atau Polwan Indonesia sebanyak 36.595 polisi wanita.
- Undang-undang No. 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia
- Zulyan, A. (2018). *Kerja Di Genggamanku Keluarga Di Hatiku Interpretative Phenomenological Analysis Tentang Work-Family Balance Pada Ibu Bekerja*.