

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan PT BUDI MANUNGGAL Yogyakarta, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil regresi berganda $Y = 5,790 + 0,171 X_1 + 0,194 X_2 + 0,157 X_3 + 0,233X_4$ menunjukkan pengaruh masing-masing variabel independen atau motivasi yang terdiri dari kebutuhan fisiologi, kebutuhan keselamatan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan (X_1, X_2, X_3, X_4) terhadap variabel independen (Y) atau prestasi kerja.
2. Hasil pengujian secara serempak yang menunjukkan bahwa motivasi yang terdiri dari kebutuhan fisiologi, keselamatan, sosial dan penghargaan berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi karyawan hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung = 17,797 dengan tingkat signifikan = 0,000 dan F tabel = 2,575 sehingga F hitung (17,797) > F tabel (2,575). Dengan demikian hipotesis 1 terbukti.
3. Hasil pengujian secara individual menunjukkan bahwa kebutuhan fisiologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan ditunjukkan dengan t hitung > t tabel (2,203 > 2,015) dan $p < 0,05$ (0,033 < 0,05) kebutuhan keselamatan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja dibuktikan dengan t hitung > t tabel (2,633 > 2,015), dan $p < 0,05$ (0,012 < 0,05), kebutuhan sosial berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan

terbukti dengan $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($2,208 > 2,015$) dan $p < 0,05$ ($0,032 < 0,05$) kebutuhan penghargaan berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yang ditunjukkan dengan $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($2,456 > 2,015$) dan $p < 0,05$ ($0,018 < 0,05$).

4. Adanya pengaruh positif signifikan antara variabel motivasi kerja yang terdiri dari kebutuhan fisiologi, kebutuhan keselamatan, kebutuhan sosial dan kebutuhan penghargaan terhadap prestasi kerja karyawan. Semakin tinggi suport motivasi yang diberikan perusahaan pada karyawan maka akan semakin tinggi pula pencapaian prestasi kerja karyawan.

B. Saran

Penelitian ini mempunyai keterbatasan-keterbatasan dan saran bagi penelitian mendatang adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan dan meningkatkan motivasi, kebutuhan fisiologi, keselamatan, sosial dan penghargaan pada karyawan.
2. Penelitian ini hanya menggunakan subyek penelitian yang terbatas, Peneliti hanya menggunakan karyawan pada PT Budi Manunggal Yogyakarta dengan jumlah sample dan relatif sedikit yaitu 50 responden. Oleh karena penelitian ini dengan subyek yang sangat terbatas maka penelitian mendatang diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan sample yang lebih besar sehingga lebih representatif terhadap populasi.
3. Penelitian hanya menggunakan obyek penelitian yang terbatas. Peneliti hanya memilih PT. Budi Manunggal Yogyakarta. Penelitian mendatang

diharapkan dapat memakai beberapa perusahaan sehingga hasilnya lebih baik dan dapat digeneralisasikan.