

### DAFTAR PUSTAKA :

- (Eunice)Liu, C.-L., Ghauri, P. N., & Sinkovics, R. R. (2010). Understanding the impact of relational capital and organizational learning on alliance outcomes. *Journal of World Business Volume 45, Issue 3* , 237-249.
- Alifiah, J. (2013). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepercayaan. *Jurnal Ilmu Manajemen* , Volume 1 Nomor 1.
- Anastasia, A., & Urbina, S. (2007). *Psychological testing*. Jakarta: PT. Indeks.
- Azwar, . (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, . (1998). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, . (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, . (2012). *Reliabilitas dan Validitas (edisi ke 4)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dreu, C. K., & Weingart, L. R. (2003). Task Versus Relationship Conflict, Team Performance, and Team Member Satisfaction: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology* , Vol. 88, No. 4, 741–749.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2008). *Understanding and Managing Organizational Behavior Fifth Edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Gustantya, A. R. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan dan Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Pasar Kulon Progo*. Skripsi : Manajemen.
- Hamza, N. H. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mahakam Sawit Plantation Site Tanjung Harapan Di Tenggara. *eJournal Administrasi Bisnis* , 6 (1): 115-124 .
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL PSIKOLOGI ILMIAH* .

- Indrasari, M. (2017). (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 128/Menkes/SK/II/2004 Tentang Kebijakan Dasar Pusat Kesehatan Masyarakat Menteri Kesehatan Republik Indonesia diakses pada 11 Juli 2020,
- Lee, J. H., Nam, S. K., Kim, A. R., Kim, B., Lee, M. Y., & Lee, S. M. (2013). Resilience: A Meta-Analytic Approach. *Journal of Counseling & Development* , Volume 91, Issue 3 .
- Mangkunegara, . A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Meena, L. K., Bairwa, S. L., Lakra, K., Kumari, M., & Meena, R. S. (2016). A Study of Line And Staff Organisation in Organization Behaviour. *Journal Economics* , pp.22-29.
- Montolalu, J. I., Lengkong, V. P., & Tarorch, R. N. (2021). KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN TETAP DAN KARYAWAN TIDAK TETAP DI SINTESA PENINSULA HOTEL MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* , Hal. 70-76.
- Nanjundeswaraswamy, T. S. (2019). Development and validation of job satisfaction scale for different sectors. *International Journal for Quality Research* , 13(1) 193-220.
- Onibala, A. G., Saerang, I. L., & Dotulong, L. O. (2018). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode Gmim. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* , 6(1), 380–387.
- Pietro, L. D., Virgilio, F. D., & Pantano, E. (2012). Social Network for the Choice of Tourist Destination: Attitude and Behavioural Intention. *Journal of Hospitality and Tourism Technology* , pp.236.
- Praditya, I. I. (2015, Agustus 06). Retrieved Juli 10, 2020, from Liputan6.com: <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2287728/73-karyawan-di-ri-tak-puas-dengan-pekerjaannya>
- Priansa, D. J., & Suwatno. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Rosiana, D., & Safitri. (2015). Pengaruh persepsi gaya kepemimpinan atasan terhadap motivasi berprestasi bawahan (studi pada karyawan BCA KCU Alam Sutera). *Jurnal Psikologi* , Volume 13 Nomor 2.
- Saeaswati, R., & Sirait, F. (2015). Perilaku Organisasi Organizational Behavior. In S. P. Robbins, & T. A. Judge, *Organizational Behavior* (p. 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, R. M. (2019). *Modul praktikum analisis data*. Yogyakarta: Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Yogyakarta.
- Santoso, S. (2010). *Mastering SPSS 18*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Shobaruddin, M. (2005). Perilaku organisasi dan psikologi personalia. In K. N. Wekley, & G. A. Yuki, *Organizational behavior and personnel psychology* (p. 2). Jakarta: Rineka Cipta.
- Soaga, P. (2017). Hubungan Konflik Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Media Medan Pers. *Skripsi :Psikologi* .
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoharjo: Indomedia Pustaka.
- Suryabrata, S. (2000). *Pengembangan alat ukur psikologis*. Yogyakarta: Andi.
- Sutrisno, H. (2000). *Metodelogi Research*. Yogyakarta: Yayasan Penelitian Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Tang, T. P., Xiaorong, f., & Xie, Q. (2017). Influence of functional conflicts on marketing capability in channel relationships. *Journal of Business Research*.
- Tanujaya, W. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis (psychological well being) pada Karyawan Cleaner (studi pada karyawan cleaner yang menerima Gaji tidak sesuai standar ump di pt. Sinergi integra Services. *Jurnal Psikologi* , Volume 12 No 2.
- Tentama, F. (2015). eran Kepuasan Keraja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip* , Vol.14 No.1, 1-8.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. diakses pada 11 Juli 2020, dari [https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU\\_13\\_2003](https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003)
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan. diakses pada 11 Juli 2020, dari <https://infeksiemerging.kemkes.go.id/>

- Utami, R. W., & Fajrianti. (2017). Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Life Balance Pada Karyawan PT. Pal Indonesia. *Psikologi Industri dan Organisasi* , Vol. 6, 53-62.
- Widhiarso, W. (2010). *engategorian Data dengan Menggunakan Statistik Hipotetik dan Statistik Empirik*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Wijaya, S. A. (2015). Hubungan Antara Konflik Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Suntory Beverages Pekanbaru. *Skripsi: Psikologi*.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: PT. Adhitya Andrebina Agung.
- Winardi. (2004). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R., Basri, Y. Z., Gunawan, I. D., & Mardiwastito, G. (2015). *Manajemen Kinerja Untuk Perusahaan Dan Organisasi (Cara Tepat Dan Mudah Menilai Kinerja Dari Teori Ke Praktik)*. Yogyakarta: BPFE – YOGYAKARTA.