

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan perilaku inovatif pada karyawan di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin positif persepsi terhadap lingkungan kerja maka semakin tinggi perilaku inovatif pada karyawan di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro. Sebaliknya, semakin negatif persepsi terhadap lingkungan kerja maka semakin rendah perilaku inovatif pada karyawan di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro. Sedangkan dari hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro memiliki tingkat persepsi terhadap lingkungan kerja dan perilaku inovatif yang tinggi.

## **B. Saran**

Melihat dari hasil penelitian ini, saran yang dapat diberikan berdasarkan penelitian ini adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Subjek**

Bagi subjek yang bekerja di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) disarankan untuk terus meningkatkan perilaku inovatif ditempat kerja.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk dapat memperhatikan data demografi yang ditinjau dari segi pendidikan terakhir dan masa kerja pada penelitian mengenai hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan perilaku inovatif pada karyawan. Selanjutnya bagi peneliti selanjutnya juga disarankan agar menggunakan faktor-faktor lain yang mempengaruhi perilaku inovatif karyawan seperti tipe kepribadian, gaya individu, kepemimpinan, dukungan untuk berinovasi serta tuntutan pekerjaan. Selain itu, bagi peneliti selanjutnya juga disarankan agar melakukan penelitian secara *offline* jika pandemi Covid-19 mereda. Penelitian yang dilakukan secara *offline* dapat mempermudah membantu subjek dalam mengisi kuesioner.