

DAFTAR PUSTAKA

- Abbott, J., De Cieri, H., & Iverson, R. D. (1998). Costing Turnover: Implications of Work/ Family Conflict at Management Level. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 36(1), 25–43. <https://doi.org/10.1177/103841119803600103>
- Alberd. (2020). Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Kredit (Credit Union) Khatulistiwa Bakti Pontianak. *MABIS*, 156-168.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi, Edisi II*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi, Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Apperson, M., Schimdt, H., Moore, S., & Grunberg, L. (2002). Women managers and the experience of work-family conflict. *American Journal of Undergraduate Research*, 1(3), 9-16.
- Annur, C. M. (2019, Oktober 8). *Tingkat karyawan mengundurkan diri di perusahaan startup capai 25 persen.* dari [katadata.co.id:https://katadata.co.id/https://katadata.co.id/agustiyanti/digital/5e9a4e60af55b/tingkat-karyawan-mengundurkan-diri-di-perusahaan-startup-capai-25](https://katadata.co.id/https://katadata.co.id/agustiyanti/digital/5e9a4e60af55b/tingkat-karyawan-mengundurkan-diri-di-perusahaan-startup-capai-25)
- Baron, R.A., Greenberg, J. 2003. *Behavior in Organizations*. New Jersey: Prentice Hall.
- Carnicer, M. P., Sanchez, A.M, & Perez, M.P. (2005). Work-Family Conflict in a Southern European Country: The Influence of Job Related and Nonrelated Factors. *Journal of Managerial Psychology*, 19, 466-489
- Chughtai, A. A., & Zafar, S. (2006). Antecedents and Consequences of Organizational Commitment Among Pakistani University Teachers. *Applied H.R.M. Research*, 11(1), 39-64 .
- Cucoindo. (2020, April 23). *Credit Union Di Indonesia, Masihkah Memperjuangkan Kebutuhan Anggota?.* Diakses dari <https://cucoindo.org/2020/04/23/credit-union-di-indonesia-masihkah-memperjuangkan-kebutuhan-anggota/>
- Credit Union Khatulistiwa Bakti Pontianak. (2017, Juli 28). *Kantor Pelayanan : Kantor Pusat.* Diakses dari <https://cukb.org/web/archives/category/kantor-pelayanan-kp>
- Credit Union Khatulistiwa Bakti Pontianak. (2020, Februari 12). *KSP Credit Union Khatulistiwa Bakti Gelar RAT Tahun Buku 2019.* Diakses dari <https://cukb.org/web/archives/2058>
- Credit Union Khatulistiwa Bakti Pontianak. (n.d). *Misi, Visi, Nilai, Posisi dan Motto.* Diakses November 05, 2021 dari <https://cukb.org/web/visi-misi-nilai>

- Fanani, Z., Hanif, R. A., & Subroto, B. (2007). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 5(2), 139-155.
- Greenhaus, J. H., & Beutel, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76-88.
- Hidayat, R. (2013). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komunikasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi pada Industri Perbankan. *Makara Seri Sosial Humaniora*, 19-32.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Judeh, M. (2011). Role Ambiguity and Role Conflict as Mediators of the Relationship between Socialization and Organizational Commitment. *International Business Research*, 4(3), 171-181.
- Juwita, K., & Arintika, D. (2018). Dampak Konflik Peran pada Stres dan Kepuasan Kerja Karyawan Impact Of Role Conflict On Job Satisfication, Mediating Job Stress In PT. Jombang Intermedia Pers (Jawa Pos Radar Jombang). *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 99-113.
- Kurniawan, F., & Cahyono, E. (2014). Hubungan Konflik Peran Pada Komitmen Organisasi: Kepuasan dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Riset Manajemen & Akuntansi*, 5(10), 60-85.
- Laka-Mathebula, M. R., (2004). *Modeling the relationship between organizational commitment, leadership style, human resource management practices and organizational trust disertasi*. University Of Pretoria.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: ANDI.
- Luthans, F. (2002), The need for and meaning of positive organizational behavior. *J. Organiz. Behav.*, 23, 695-706. <https://doi.org/10.1002/job.165>
- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, 108(2), 171-194.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 61-89.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Pack, S.M. (2005). *Antecedents and Consequences Of Perceived Organizational Support For NCAA Athletic Administrators disertasi*. The Ohio State University
- Prasetyo, S. A., Hermawan, & Guspul, A. (2020). Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Economic, Business and Engineering*, 1(2), 343-351.
- Prawitasari, A. K., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2007). Hubungan Work-Family Conflict Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawati Berperan Jenis Kelamin Androgini Di PT. Tiga Putera Abadi Perkasa Cabang Purbalingga. *Indigenous, Jurnal Ilmiah Berkala Psikolog*, 9(2), 1-13.

- Primastuti, E. (2000). Peran Ganda Wanita dalam Keluarga. *Seri Kajian Ilmiah*, 10(1), 54-63
- Rizzo, J. R., House, R. J., & Lirtzman, S. I. (1970). Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations. *Johnson Graduate School of management. Cornell University. Administrative Science Quarterly*, 15, 150-163.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rulestri, S., & Eryanto, H. (2013). Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit Tk IV Salak, Bogor. *Ekonomi Sains*, 9(2), 17-28.
- Ramadhan, A. (2020, September Jumat 25). *Pimpinan Sebut Selama 2020 Total 37 Pegawai KPK Mengundurkan Diri*. Dipetik Maret Rabu, 2021, dari nasional.kompas.com:<https://nasional.kompas.com/read/2020/09/25/15053981/pimpinan-sebut-selama-2020-total-37-pegawai-kpk-mengundurkan-diri>
- Sambung, R., & Iring. (2014). Pengaruh Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organizational Sebagai Intervening. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(1), 1-16.
- Saragih, S. (2019, Januari 2). *Disiplin Rendah, 4.494 PNS DKI Bolos Hari Pertama Kerja*. Dipetik Februari Senin, 2021, dari mediaindonesia.com:<https://mediaindonesia.com/megapolitan/207810/disiplin-rendah-4494-pns-dki-bolos-hari-pertama-kerja>
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Seniati, L. 2006. Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Iklim Psikologis terhadap Komitmen Dosen pada Universitas Indonesia. *Makara, Sosial Humaniora*, 10(2), 88-97.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Srimulyani, V. A. (2009). Tipologi Dan Antecedent Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Widya Warta*, 30(1) 1-20.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 46-56.
- Sudirman, M. (2020, Februari Kamis 27). *Angka Karyawan Resign Tembus 1,3 Juta Di 2019*. Dipetik Maret Rabu, 2021, dari www.idxchannel.com:<https://www.idxchannel.com/idxc-live/news-screen/waduh-angka-karyawan-resign-tembus-13-juta-di-2019>
- Sugiyanto, E., Irawati, Z., & Padmanty, S. (2016). Konflik Pekerja Keluarga Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Rumah Sakit Berbasis Islam di Surakarta). *Iqtishadia*, 9(1), 27-52.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R& D (Cetakan Ke-23)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta. (2007). *Diktat Mata Kuliah: Riset Pemasaran. Jurusan Manajemen/Program Studi Pemasaran*. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Sutanto, E. M., dan Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76-88
- Sutrisno, H. E. (2010). *Budaya Organisasi, Edisi Kedua*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo (2019). *Perilaku dalam Organisasi (Cetakan Keenam)*. Depok: Rajawali Pers.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Yuwono, I. dkk. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.