

DAFTAR PUSTAKA

- Albanese, Robert & Fleet. (1994). *Organizational Behavior : A managerial viewpoint*. Chicago : Dryden Press.
- Armstrong, Michael. (2004). *Performance Management*. Tugu. Jogjakarta.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Assauri, Sofjan. (2016). *Manajemen Operasi Produksi (Pencapaian Sasaran Organisasi Berkesinambungan)*. Edisi 3. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Azwar, S. (2011). *Metode Penelitian*. Yogyakarta, Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Edisi Kedua. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bangun, Wilson. (2012). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga.
- Bukit, B. Malusi, T & Rahmad, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, Dr. Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media.
- Daryanto, M. (2011). *Kepala Sekolah sebagai Pemimpin Pembelajaran*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dole, Carol and Schroeder, Richard G. (2001). The Impact of Varios Factors on the Personality, Job Satisfaction and Turn Over Intention of Profesional Accountants, *Managerial Auditing Journal*, Vol. 16 No.4 pp 234-245.

- Doni Juni Priansa. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Fajar, Siti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta : UPP STIM YPKN.
- Gunadi, O. S. J. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV Sumber Teknik Semarang. *Agora*, 6(2).
- Hadi,S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Haloho, E., & Siregar, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BRI (Persero) Tbk, Cabang Talun Kenas Delitua. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 1(1), 15-31.
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Heizer, J., and Render, B. (2011). *Operations Management. 10th Edition. Pearson Education, Inc. New Jersey*.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.

- Iqbal, N., Anwar, S., & Haider, N. (2015). Effect of leadership style on employee performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 5(5), 1-6.
- Jewell, L. N. & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri/Organisasi Modern: Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, Dan Organisasi, ed-2*,. Jakarta: Arcan.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Kiplangat, H. K. (2017). The Relationship between Leadership Styles and Lecturers' Job Satisfaction in Institutions of Higher Learning in Kenya. *Universal Journal of Educational Research*, 5(3), 435-446.
- Kouzes, James & Posner. (2004). *The Leadership Challenge*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Locke, E. A. (1969). What is job satisfaction? *Organizational Behavior and Human Performance*, 4(4), 309 – 336.
- Maknun, L. L. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SUPERVISI AKADEMIK KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR DI GUGUS DEWI SARTIKA KECAMATAN ADIWERNA KABUPATEN TEGAL* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).
- Maryanto, M., Pujiyanto, T. I., & Setyono, S. (2014). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Swasta di Demak. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(2), 111-741.

Melani, T. & Suhaji. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi "Yayasan Pharmasi" (Semarang) *Jurnal. Semarang : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala.*

Moorman, Christine, Gerald Zaltman, and Rohit Deshpande. (1992). "Relationships between providers and users of market research: The dynamics of trust within and between organizations." *Journal of marketing research* 29.3, 314-328.

Mujiatun, S. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Pendidikan Sinar Husni. *Jurnal Manajemen & Bisnis: Vol 11 NO. ISSN 1693-7619*

Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta.

Mutiara, S Panggabean. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Nadarasa, T., & Thuraisingam, R. (2014). The influence of principals' leadership styles on school teachers' job satisfaction—study of secondary school in Jaffna district. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1), 1-7..

Nawawi, Hadari and M. Martini Hadari. (2000) *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

Nawawi, Hadari. (2003). *"Kepemimpinan mengaktifkan organisasi."* Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Newstrom, J. W., & Davis, K. (1993). *Organizational Behaviour: Human Behaviour At Work*. New York: McGraw-Hill Inc.
- Noe, Raymond A. (2011). *Fundamentals of Human Resource Management*. USA: McGraw-Hill Irwin.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of working environment on job satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23, 717-725.
- Riberu. (2003). *Dasar-dasar Kepemimpinan*. Jakarta: Pedoman Ilmu Jaya.
- Richard L. Hughes, Robert C. Ginnet, dan Gordon J. Curphy. (2012). *Leadership, Enhancing the Lessons of Experiences, Alih Bahasa: Putri Izzati*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Robbins S.P. and Judge T.A. (2011). "*Organizational Behavior Fourteenth Edition*", New Jersey:Prentice Hall
- Robbins, S. (2012). *Perilaku Organisasi, Konsep Kontroversi dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen. (2015). *Organizational Behavior. 9th Edition*. New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Rohmat. (2013). *Manajemen Kepemimpinan Kewirausahaan*. Yogyakarta: Cipta Media Aksara.
- Spector, Paul E. (2012). *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice Ed 6*. Singapore: John Wiley & Sons Inc.

- Stefanie, K., Suryani, E., & Maharani, A. (2020). Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Karyawan Pada Situasi Covid-19. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 1725-1750.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarni, Murti dan John Soeprihanto. (2014). *Pengantar Bisnis Dasar-Dasar Ekonomi Perusahaan*. Yogyakarta. Liberty Yogyakarta.
- Supriyanto, Achmad Sani. dan Masyhuri Machfudz. (2010). *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Susanti, N., & Haryani, D. S. (2020). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Tomo Japanes Restaurant Tanjung Pinang. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 57-73..
- Sutikno, R. B. (2007). *The Power of Empathy in Leadership (to enhance long-term company performance)*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok : Holistica Lombo.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syahrudin, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan bank muamalat cabang samarinda. *KINERJA*, 13(1), 59-72.
- Thoha, M. (1999). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Widadi, B., & Savitri, F. M. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. area Tegal). *Solusi*, 17(3).
- Widihastuti. (2017). *Merchandising Di Industri Garmen*. Yogyakarta: UNY Perss.
- Wiliana, E., Vidryanggi, R., & Ajeng, A. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Kabupaten Tangerang. *Jurnal JKFT*, 5(1), 23-31.
- Wexley, K.N. and Yukl, G. (1998). *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Home wood. Illinois, Richard D. Irwin Inc.
- Wexley K.N and Yukl G.A. (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalialia*, Alih Bahasa M. Shobaruddin, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Yanoto, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia di Surabaya. *Agora*, 6(1).
- Yuliana, B., & Widayati, I. A. (2018). Analisis Karakteristik Pemimpin Yang Dikagumi Oleh Bawahan. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi*, 2(1), 209-218.
- Yuwono, Ino Dkk. (2005). *Psikologi Industridan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Zineldin, Mosad dan Patrik Johnson, (2000). An Examination of the Main Factors Affecting Trust/Commitment In Supplier-Dealer Relationships, The TQM Magazine, Vol.12. hal 245-265.