

DAFTAR PUSTAKA

- Ahn, J., & Chaoyu, W. (2019). Job stress and turnover intention revisited: evidence from Korean firms. *Problems and Perspectives in Management*, 17(4), 52-61.
- Anderson, N., Ones, D. S., Sinangil, .K., & Viswesvaran, S. C. (2005). *Industrial, work and organizational psychology*. London: SAGE Publications.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Baudewijns, C., Gerards, R., & Grip, A. (2015). *New ways of working and work engagement*. The Netherlands Maastricht University.
- Borman, W.C., Ilgen, D.R., & Klimoski, R.J. (2003). *Handbook of Psychology. Industrial and organizational psychology, Vol 12*. Canada : John Wiley & Sons, Inc.
- Bothma, F. C., dan G. Roodt. 2012. Work-Based identity and work engagement as potential antecedents of task performance and turnover intention : unravelling a complex relationship. *Journal of Industrial Psychology*, 38, 1-17.
- Elmi, S. (2017). *Hubungan kepuasan kerja dan turnover intention padakaryawan bank bni di kota malang*. Diakses tanggal 31 Juli 2021 dari <http://eprints.umm.ac.id/44047/1/jiptummpg-gdl-sintaelmir-50521-1-skripsi-n.pdf>.
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Halias, D. (2018). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan employee engagement pada driver go-jek yang bekerja di Yogyakarta*. Diakses tanggal 24 Juli 2021 <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/4262>.
- Hancock, P.A. (2011). *Human mental workload*. Amsterdam, Netherlands : Elsevier Science.
- Ikhwanto, J. (2015). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan*. Diakses 12 November 2021 dari <http://eprints.ums.ac.id/37522/16/02.%20naskah%20publikasi.pdf>
- Jewell, S. (2014). The impact of working while studying on educational and labour market outcomes. *Business and Economics Journal*, 1(53), 1-12.

- Jex, S.M., & Britt, T.W. (2013). *Organizational psychology a scientist-practitioner approach*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Kubicek, B. & Korunka, C. (2018). *Job demands in a changing world of work*. USA : Springer.
- Kuria, S., Alice, O., Peter, P., & Wanderi, M. (2012). Assessment of causes of labour turnover in three and five star-rated hotels in Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 3(15), 311–317.
- Longo, L., & Leva, M.C. (2019). *Human mental workload: models and applications*. Germany : Springer International Publishing
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., & Sirola, W. (1998). Explaining nursing turnover intent: Job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment? *Journal of Organizational Behavior*, 19(3), 305–320. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-1379\(199805\)19:3<305::AID-JOB843>3.0.CO;2-N](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-1379(199805)19:3<305::AID-JOB843>3.0.CO;2-N).
- Mawadati, D., & Saputra, A.R.P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *Forum ekonomi*, 22(1), 18-26.
- Melky, Y. (2015). Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (turnover intention) karyawan Pt Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Jurnal Psikoborneo*, 3(1), 98-111.
- Mobley, W.H. (2011). *Pergantian karyawan: Sebab, akibat dan pengendaliannya*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2), 39-47.
- Prajab, A.K. (2018). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan turnover intention pada pegawai aviation security (avsec) di bandara x*. Diakses tanggal 24 Juli 2021 dari <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/3420/>
- Purba, C.M. (2020). *Hubungan kepuasan kerja dengan disiplin kerja karyawan pt.smart glove indonesia medan*. Diakses tanggal 31 Juli 2021 dari <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/3420/>
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior*. USA : Pearson Education Inc.
- Robinson D., P. S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement, Report 408*.
- Schermerhorn, J. (2005). *Organizational behaviour*. Hoboken : John Wiley and Sons.

- Schmitt, N.W., & Highhouse, S. (2013). *Industrial and organizational psychology*. Canada : John Wiley & Sons, Inc.
- Sholeh, P.P (2020). *Motivasi berprestasi ditinjau dari kepuasan kerja pada mahasiswa yang bekerja paruh waktu*. Diakses tanggal 24 Juli 2021 dari <https://library.mercubuanayogya.ac.id/index.php?p=cite&id=26218&keywords=>
- Skelton, A.R., Nattress, Y., & Dwyer, R.J. (2018). Predicting manufacturing employee turnover intentions. *Journal of Economics, Finance and Administrative Science*, 25(49), 101-118.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.
- Ranupandojo, H. & Husnan, S. (2002). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Syauqi, M.FN.. (2018). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan turnover intention pada karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Cabang Pontianak*. Diakses tanggal 24 Juli 2021 <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/3170/>
- Thiagaraj, D., & Thangaswamy, A. (2017). Theoretical concept of job satisfaction - a study. *International Journal of Research*, 5(6), 464-470.
- Triatmojo, S.B. Bayu (2018). *Hubungan antara job insecurity dengan turnover intention pada karyawan pt kalimilk Yogyakarta*. Diakses tanggal 24 Juli 2021 <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/4787/>
- Umam, K. (2018). *Perilaku organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wahyuni, A.S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention (keinginan berpindah) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi. *Jurnal Rekayasa*, 8(2), 89-95.
- Wexley, K., & Yukl, G. (2013). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: Rineka Cipta