

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepercayaan diri dengan perilaku inovasi pada mahasiswa yang aktif di organisasi. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan antara kepercayaan diri dengan perilaku inovasi pada mahasiswa yang aktif di organisasi. Subjek dalam penelitian ini adalah 73 mahasiswa yang aktif di organisasi. pengumpulan data penelitian ini menggunakan skala perilaku inovasi dan skala kepercayaan diri. Data kemudian dianalisis menggunakan analisis korelasi (r_{xy}) = 0,807 dengan taraf signifikan 0,000 ($p < 0,050$). Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima dan terbukti bahwa ada hubungan positif antara kepercayaan diri dengan perilaku inovasi pada mahasiswa yang aktif di organisasi. Koefisien determinasi (R^2) = 0,651 maka sumbangan efektif kepercayaan diri dalam perilaku inovasi sebesar 65% dan sisanya 35% diperoleh dari faktor lain.

Kata Kunci : Perilaku Inovasi, Kepercayaan Diri

Abstract

This study aims to determine the relationship between self-confidence and innovation behaviour in students who are active in organizations. The hypothesis of this study is that there is a relationship between self-confidence and innovation behaviour in students who are active in organizations. The subjects in this study were 73 students who are active in the organization. This research data collection using innovation behaviour scale and self-confidence scale. The data were analyzed by using correlation analysis ($r_{xy} = 0.807$ with a significant level of 0.000 ($p < 0.050$)). This shows that the hypothesis of this study can be accepted and it is proven that there is a positive relationship between self-confidence and innovation behaviour in students who are active in organizations. The coefficient of determination ($R^2 = 0.651$) then the effective contribution of self-confidence in innovation behaviour is 65% and the remaining 35% is obtained from other factors.

Keyword : Innovation behaviour, Self-confidence