

DAFTAR PUSTAKA

- Accenture. (2012). The Path Forward : International Women's Day 2012 Global Research Result.
- Adiningtiyas, N., & Mardhatillah, A. (2016). Work life balance index among technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 5(3), 327-333.
- Alianto, A., & Anindita, R. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja dimediasi Stres Kerja. *Jurnal Thesis Management*.
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). 1.1. Uki-ARTIKEL: Analisis Pengaruh. *JIBEKA-Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(1), 77-85.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres Kerja.
- Atheya, R., & Arora, R. 2014. Stress and its brunt on employee's work-life balance : A conceptual study. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*. 19(03),57-62.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan validitas (Edisi 2)*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi (Edisi 4)*. Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistika. (2014). Populasi orang dewasa di Indonesia yang mengalami stres akibat kerja tahun 2014.
- Delecta, P. (2011). Work life balance. *International Journal of Current Research*, 3(4), 186-189.

- Fauzi, Resti. (2018). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita. Skripsi. Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology* 2009, Vol. 14, No. 4, 441–456.
- Gao, Y., Shi, J., & Wang, L. 2013. Work–family conflict and job satisfaction: Emotional intelligence as a moderator. *Stress Health*, 29(3)
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hartati, S. & Nurdin, I. (2019). *Metodologi penelitian sosial*. Surabaya : Media Sahabat Cendekia
- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*, Penerbit: PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Highland Group, Inc.
- Karimah, E. K. (2012). Pengaruh Stres dengan Kepuasan Kerja Karyawan di Tiga direktorat Operasional PT Perusahaan Listrik Negara (PERSERO). *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, Depok*.
- Labour Force Survey. (2014). Work related stress, anxiety and depression statistic Great Britain. Available from: <http://www.hse.gov.uk/statistics/causdis/stress/>
- Lazar, I., Osoian, C., & Ratiu, P. (2010). The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance.
- Luthans, F. (2006). *Organizational behavior (12th ed)*. Singapore: Mc Graw-Hill.

- Mangkunegara, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marliani, R. 2015. *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 49(1), 60-68.
- Meitriani, F. R. (2020). Hubungan antara stres kerja dengan *work life balance* pada polisi wanita. Skripsi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2018). The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72.
- Meliani, F., Sunarti, E., & Krisnatuti, D (2014). Faktor Demografi, Konflik Kerjakeuarga dan kepuasan Perkawinan Istri Bekerja. *Jurnal Ilmu Keluarga dan Konsumen*, 7(3), 133-142.
- Moedy, D. M. R. (2013). Analisis *work-life balance*, keinginan untuk meninggalkan organisasi, kepenatan (burnout) dan kepuasan kerja pada dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta (Doctoral dissertation, UAJY).
- Nafiudin. (2015). Pengaruh *work life balance* dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT Bank Agroniaga Tbk Cabang Bandung. *Jurnal Sains Manajemen*. 1(01), 23-37.
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan *work-life balance*, stres kerja, dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84-94.
- Poerwati, R. T., & Oktaviani, R. M. (2017). Kepuasan Kerja sebagai Pemediiasi Hubungan Konflik Peran dan Komitmen Profesi terhadap Kinerja

- Karyawan. In *Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu Unisbank 2017*. Stikubank University.
- Priansa, D. J., Pd, S., SE, M., & Suwatno, D. H. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. *Bandung: Alfabeta*.
- Puspitasari, I. H. (2020). Pengaruh Dimensi *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Garam (Persero). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2).
- Putra, R. S. (2021). Worklife Balance Pada Pejabat Wanita yang Ada di Salah Satu Universitas di Indonesia. *Ecopreneur. 12: Journal Economic and Business*, 3(2), 119-128.
- Rahmawati, S. (2009). Analisis stres kerja karyawan pada pt bank rakyat indonesia (persero) tbk cabang bogor. *Jurnal Manajemen*, 1(1).
- Ramadhani, M. (2013). Analisis pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap kesuksesan karier (studi pada karyawan PT. Asuransi jiwa Generali Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(2), 23-35
- Rincy, V. M., & Panchanatham, N. (2010). Development of a psychometric instrument to measure work life balance. *Continental Journal of Social Sciences*, 3, 50.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Rivai, V., & Jauvani, S. E. (2009). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (Seventeenth).

- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh worklife balance dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 4(3).
- Schabracq, M. J., Winnubust, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The handbook of work and health psychology*. Netherlands: John Wiley & Sons.
- Sulistiowati, S. (2012). Analisis konflik keluarga pekerjaan serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan wanita pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirta Khatulistiwa Kota Pontianak. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 5(3).
- Sumarsono, S. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan. *Edisi I, Graha Ilmu, Yogyakarta*.
- Suryani, D., & Wulandari, Y. (2009). Hubungan antara beban kerja, stres kerja dan tingkat konflik dengan kelelahan kerja perawat di rumah sakit islam Yogyakarta PDHI Kota Yogyakarta. *Kes Mas: Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Ahmad Daulan*, 3(3), 24895.
- Spears, A. (2008). Work Related Stres. *Victoria: Health and Safety Executive Inc*.
- Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BNI Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2015). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 12(1), 13-22.
- Weinberg, R. S., & Gould, D. (2007). *Foundations of sport and exercise psychology, 5E*. Human Kinetics.

Westman, M., Brough, P., & Kalliath, T. (2009). Expert commentary on work–life balance and crossover of emotions and experiences: Theoretical and practice advancements. *Journal of Organizational Behavior*, 30(5), 587-595.

Wijono, S. (2010). *Psikologi industri & organisasi*. Kencana.

World Health Organization. (2014). *Protecting Workers Health*. Geneva: World Health Organization Centre for Health Development, 2014.