

## Abstrak

Bagaimana anggota brimob memiliki kepuasan kerja dan motivasi kerja yang tinggi pada masa pandemi Covid-19. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada anggota satuan brimob. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada anggota Satuan Brimob Polda DIY pada Masa Pandemi Covid-19. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja dan skala motivasi kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* (Pearson). Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,751 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,563 variabel kepuasan kerja menunjukkan kontribusi 56,3% terhadap motivasi kerja. Secara teoritis, penelitian ini diharapkan dapat membangun dan mengembangkan kepustakaan psikologi industri dan organisasi. Secara praktis, penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi anggota Satuan Brimob Polda DIY sebagai bahan evaluasi diri, diharapkan pula dapat membantu pimpinan dalam memahami pentingnya kepuasan kerja dalam meningkatkan motivasi kerja anggota, serta diharapkan dapat menjadi sumber informasi bagian satuan yang diteliti agar menjadi bahan evaluasi mengenai kepuasan kerja dengan motivasi kerja anggota pada masa pandemi covid-19.

**Kata kunci:** motivasi kerja, kepuasan kerja, satuan brimob polda diy.

## **Abstract**

*How members of the brimob had the satisfaction of working with the high motivation for work during the covid-19 pandemic. This research aims to determine the correlation between job satisfaction and work motivation on members of brimob unit. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between job satisfaction and work motivation on members of brimob Polda DIY unit during the Covid-19 pandemic. The subjects in this study were 60 people. Retrieval of this research data using job satisfaction scale and work motivation scale. The data analysis technique used is product moment (Pearson). Based on the results of data analysis, the correlation coefficient (R) was 0,751 with  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). These results indicate that there is a significant positive relationship between job satisfaction and work motivation. Acceptance of the hypothesis in this research shows the coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0,563 job satisfaction variables show a contribution of 56,3% to work motivation. Theoretically, it's expected that this research will build and develop the psychological literature of industry and organization. In practical terms, this study is expected to be useful to members of brimob unit as to self-evaluation material, and it is hoped it can also assist the leader in understanding the importance of work satisfaction in increasing member's work motivation, and it is hoped to become a unified piece of information source that is studied to be an evaluation of job satisfaction with the work motivation of members during the covid-19 pandemic.*

**Keywords:** *work motivation, job satisfaction, members of brimob unit.*