

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada anggota di satuan Brimob Polda DIY pada masa pandemi Covid-19. Artinya, semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi motivasi kerja. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja maka semakin rendah motivasi kerja. Sedangkan hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar anggota satuan Brimob Polda DIY pada masa pandemi Covid-19 memiliki kepuasan kerja dan motivasi kerja yang cenderung tinggi. Hasil penelitian ini memperoleh determinasi yang menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja menunjukkan kontribusi lebih tinggi terhadap motivasi kerja dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yaitu kematangan pribadi, tingkat pendidikan, keinginan dan harapan pribadi, kebutuhan serta kelelahan dan kebosanan.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi Subjek

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja anggota di satuan brimob polda diy pada masa pandemi covid-19 tergolong dalam kategori tinggi. Maka dari itu diharapkan anggota di satuan brimob polda diy dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja tersebut. Salah satu caranya yaitu mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja dengan membina hubungan yang baik antar anggota dan pimpinan, saling membantu satu dengan yang lain, dan memiliki komunikasi yang baik dengan atasan dan rekan kerja yang lain.

2. Bagi Instansi

Berdasarkan hasil penelitian, disarankan untuk tetap mempertahankan motivasi kerja anggotanya sehingga dapat selaras dengan kepuasan kerja yang didapatkan dengan cara memberikan promosi kepada anggota yang berprestasi, mengontrol bagaimana dukungan antara satu rekan kerja dengan yang lainnya, dukungan dari pimpinan untuk anggotanya juga penting sehingga ketika anggota didukung oleh pimpinan maka anggota akan mempunyai motivasi yang tinggi dalam bekerja serta anggota tetap bisa tertarik dengan pekerjaannya saat ini.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Kendala dalam penelitian ini yaitu peneliti harus melakukan penelitian secara *online* dengan keterbatasan selama pandemi sehingga jika kuisioner disebarkan secara *online*, anggota kurang berkenan untuk mengisi. Selain itu bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang variabel motivasi kerja pada saat pandemi diharapkan dapat menyempurnakan skala motivasi kerja dengan menambah aitem-aitem yang dapat mengungkap motivasi kerja lebih mendalam dan disesuaikan dengan keadaan pandemi saat ini.