

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Terdapat hubungan antara *self leadership* dengan keterikatan kerja pada *driver* ojek *online* di Palembang. Hubungan antara variabel adalah positif semakin tinggi *self leadership* pada *driver* ojek *online* maka akan semakin tinggi keterikatan kerjanya. Sebaliknya, semakin rendah *self leadership* yang dimiliki oleh *driver* ojek *online* semakin rendah pula keterikatan kerjanya.
2. *Self leadership* pada *driver* ojek *online* di Kota Palembang berada pada kategori sedang. Hal ini berarti *driver* ojek *online* belum mampu mempengaruhi diri dan memotivasi diri yang optimal dalam menghadapi kesulitan selama bekerja.
3. Keterikatan kerja yang dimiliki oleh *driver* ojek *online* Kota Palembang berada pada kategori sedang. Hal ini berarti para *driver* ojek *online* mempunyai *self leadership* yang tidak terlalu mempengaruhi keterikatan kerjanya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut.

1. Bagi subjek penelitian

Diharapkan agar individu dapat meningkatkan kualitasnya dalam bekerja dengan meningkatkan kemampuannya dalam mengarahkan diri dengan baik dan bisa merasa terikat dengan pekerjaannya, hal ini bertujuan agar individu melaksanakan pekerjaan menjadi lebih meningkat.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Disarankan peneliti tidak terbatas oleh masa kerja subjek dikarenakan penelitian ini subjeknya dibatasi minimal 6 bulan bekerja sehingga data demografis yang diperoleh lebih kaya, dan juga melakukan penelitian terhadap *driver* ojek *online* yang berbeda-beda perusahaan dikarenakan penelitian ini subjek diambil dari dua perusahaan.