

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BAHANA BHUMIPHALA PERSADA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Bhumiphala Persada.. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bahana Bhumiphala Persada. Data yang digunakan adalah data primer. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan *level of significant* 0,05. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Bhumiphala Persada, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,180 dan t hitung sebesar 3,073 dengan tingkat signifikansi lebih kecil dibandingkan taraf signifikansi yang telah ditetapkan ($0,002 < 0,05$). (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Bhumiphala Persada, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,140 dan t hitung sebesar 2,053 dengan tingkat signifikansi lebih besar dibandingkan taraf signifikansi yang telah ditetapkan ($0,041 < 0,05$). (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Bhumiphala Persada, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,496 dan t hitung sebesar 6,660 dengan tingkat signifikansi lebih kecil dibandingkan taraf signifikansi yang telah ditetapkan ($0,00 < 0,05$). Nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 0,596. Hal ini berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen adalah sebesar 59,6%, sedangkan sisanya 40,4% dijelaskan oleh variabel independen lainnya di luar model penelitian.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BAHANA BHUMIPHALA PERSADA**

ABSTRACT

This study aims to test the influence of variable of participatory leadership style, organizational culture and work environment on employee performance at PT. Bahana Bhumiphala Persada.. The object in this study is an employee of PT. Bahana Bhumiphala Persada. The data used is primary data. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with a level of significant 0.05. The results of this study show that: (1) Participatory Leadership Style has a positive and significant effect on the of employee performance at PT. Bahana Bhumiphala Persada, this is indicated by a regression coefficient value of 0.180 and t calculated by 3,073 with a smaller significance level than the predetermined significance level ($0.002 < 0.05$). (2) Organizational Culture positively and significantly affects the of employee performance at PT. Bahana Bhumiphala Persada, this is indicated by the value of regression coefficient of 0.140 and t count of 2,053 with a greater significance than the level of significance that has been set ($0.041 < 0.05$). (3) The Work Environment positively and significantly affects the of employee performance at PT. Bahana Bhumiphala Persada, this is indicated by a regression coefficient value of 0.496 and a t count of 6,660 with a smaller significance level than the predetermined level of significance ($0.00 < 0.05$). The coefficient of determination in this study was 0.596. This means that the ability of independent variables to describe dependent variables is 59.6%, while the remaining 40.4% is explained by other independent variables outside the research model.

Keywords : *Participatory Leadership Style, Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance*