

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan sesuai dengan data yang diperoleh, maka dapat disimpulkan hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah.
2. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah.
4. Dari ketiga variabel tersebut terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama antara variabel gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan pada PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat keterbatasan penelitian yang dapat dijadikan sebagai referensi penelitian selanjutnya, yaitu Sampel penelitian masih terbatas pada karyawan PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah yang berusia 18 – 42 dan berjenjang pendidikan SLTA

sampai Strata 1 sehingga belum dapat digeneralisir mewakili responden penelitian dari karyawan PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah yang memiliki usia lebih dari 42 tahun dan yang memiliki jenjang pendidikan dibawah SLTA.

5.3. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka terdapat beberapa saran bagi pihak-pihak terkait sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel kinerja karyawan adalah indikator dengan penilaian rendah. Sehingga disarankan kepada pihak PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah untuk dapat meningkatkan aspek-aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti kuantitas kerja, kerjasama tim dan penerapan SOP kerja dengan sebaik mungkin.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel budaya organisasi adalah indikator dengan penilaian rendah. Sehingga disarankan kepada pihak PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah untuk dapat meningkatkan budaya organisasi dengan cara memotivasi karyawan yang lain untuk bekerja lebih keras lagi agar kinerja meningkat dan memberi pengaruh baik bagi perusahaan.
3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel lingkungan kerja adalah indikator dengan penilaian rendah. Sehingga disarankan kepada pihak PT. Bahana Bhumiphala Persada Batang Jawa Tengah untuk dapat meningkatkan aspek lingkungan kerja melalui peningkatan keamanan

dan kenyamanan di tempat kerja, sehingga mampu membuat karyawan bekerja dengan aman dan nyaman. Peningkatan keamanan bisa dilakukan dengan cara memperbanyak pengaawasan *cctv* dan mengatur jarak saat bekerja dengan karyawan lain, terlebih pada karyawan lawan jenis. Hal ini guna menghindari hal-hal yang tidak diinginkan terjadi dilingkungan kerja.