

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJAKARYAWAN
USAHA MIKRO KECIL MENENGAH RUMAH KEBUN
JAMUR SLEMAN YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan usaha mikro kecil menengah Rumah Kebun Jamur Sleman Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Kebun Jamur Sleman Yogyakarta, dengan sampel sebanyak 60 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, uji analisis statistik deskriptif, uji analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), dan uji koefisien determinasi (R^2). Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja (X1) disiplin kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini berdasarkan hasil perhitungan uji F dengan taraf signifikansi $0,024 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa motivasi kerja (X1) memiliki nilai t hitung sebesar 0,873 dengan nilai t tabel sebesar 1,670 hingga nilai thitung < ttabel dan nilai signifikansi $0,386 > 0,05$ maka dapat dikatakan tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja (X1) terhadap variabel kinerja karyawan (Y), variabel disiplin kerja (X2) memiliki nilai t hitung sebesar 3,125 dengan nilai t tabel sebesar 1,670 sehingga nilai t hitung > ttabel dan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$ maka dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh antara variabel disiplin kerja (X2) terhadap variable kinerja karyawan (Y) dan lingkungan kerja (X3) memiliki nilai t hitung sebesar 0,105 dengan nilai t tabel sebesar 1,670 sehingga nilai t hitung < t tabel dan nilai signifikansi $0,917 > 0,05$ maka dapat dikatakan tidak terdapat pengaruh antara variabel lingkungan kerja (X3) terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Dari hasil koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian variabel motivasi kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) hanya berpengaruh sebesar 10,8% terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Artinya ada variabel lain yang mungkin lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE,
AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES OF MICRO SMALL AND MEDIUM
ENTERPRISES AT RUMAH KEBUN JAMUR SLEMAN
YOGYAKARTA**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, work discipline, and work environment on the performance of employees of micro small and medium enterprises at Rumah Kebun Jamur Sleman Yogyakarta. The population in this study were all employees of the Rumah Kebun Jamur Sleman Yogyakarta, with a sample of 60 employees. The data analysis techniques used in this research are validitytest, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedastisity test, autocorrelation test, descriptives statisticalanalysis test, multi linear regression, t test (partial), F test (simultaneous), and coefficient of determination test (R^2). From this result of this study , it can be seen that the variables of work motivation (X1), work discipline (X2), work environment (X3) simultaneously have a significant effect on employee performance (Y). This is based on the results of the F test calculation with a significance level of $0,024 < 0,05$. Based on the result of the t test, it is known that work motivation (X1) has a t table value of 1,670 until the t value $< t$ table and significance value of $0,386 > 0,05$, so it can be said that there is no significant effect between work motivation variables (X1) on the employee performance variable (Y), work discipline variable (X2) has a t count value 3,125 with a t table value of 1,670 so that the t count value $> t$ table and significance value of $0,003 < 0,05$, it can be said that there is an influence between work discipline variables (X2) on the employee performance variable (Y) and the work environment (X3) has a t count value of 0,105 with a ta table value of 1,670 so that the t count value $< t$ table and a significance value of $0,917 > 0,05$, it can be said that there is no effect between work environment variable (X3) on employee performance variable (Y). from this result of the coefficient of determination (R^2) in the study of work motivation variables (X1), work discipline (X2), and work environment (X3) only have an effect of 10,8% on the employee performance variable (Y), meaning that there are other variables that may have more influence, on employee performance.

Keyword : Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, and Employee Performance