

PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TERANG ABADI MANDIRI

Abstrak

Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran sangat ditentukan oleh kinerja karyawan. dengan adanya keterlibatan kerja yang baik, gaya kepemimpinan transformasional yang baik, serta lingkungan kerja yang mendukung dapat meningkatkan kinerja karyawan dan kinerja perusahaan. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Terang Abadi Mandiri. dalam penelitian ini yang menjadi responden adalah karyawan PT Terang Abadi Mandiri sebanyak 40 orang. data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan PT Terang Abadi Mandiri. Teknis analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan Uji F, dan Uji T dengan taraf signifikansi 5%. hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keterlibatan kerja secara parsial tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Terang Abadi Mandiri, sementara untuk variabel gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja menunjukkan pengaruh yang signifikan.

Kata kunci: Keterlibatan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kinerja.

EFFECT OF WORK ENGAGEMENT, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TERANG ABADI MANDIRI

Abstrack

The success of the organization in achieving its goals and objectives is largely determined by the performance of employees. with good work involvement, good transformational leadership style, and a supportive work environment can improve employee performance and company performance. This study aims to determine the effect of work involvement, transformational leadership style and work environment on employee performance at PT Terang Abadi Mandiri. in this study, the respondents were 40 employees of PT Terang Abadi Mandiri. the data used in this study using primary data obtained by distributing questionnaires to all employees of PT Terang Abadi Mandiri. The technical analysis used is multiple linear regression analysis using the F test, and the T test with a significance level of 5%. The results showed that the work involvement variable partially did not have a significant effect on employee performance at PT Terang Abadi Mandiri, while the transformational leadership style and work environment variables showed a significant influence.

Keywords: Work Engagement, Transformational Leadership Style, Work Environment, Performance.