

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Asnani, M. G. (Oktober 2016). Analisis Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management Vol.1 No.2*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Burhannudin, M. Z. (Juni 2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karayawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur Vol.8 No.2*, 191- 206.
- Dori Mitra Candana, R. B. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Batang Ari Barisan . *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi 2(1) E- ISSN: 2686-5238 P-ISSN : 2686- 4916*.
- Fauzi, U. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trakindo Utama Samarinda . *Jurnal Administrasi Bisnis 2(3) ISSN: 2355-5408*, 172- 185.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF- Yogyakarta.

- Harmon, L. L. (Agustus 2017). Pengaru Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi Vol.3, No 2*, 92- 103.
- Haryati, R. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. *Widya Cipta 3 (1)*, 91- 98 P-ISSN 2550- 0805 E- ISSN 2550- 0791.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen (3) 1*, 1- 12.
- Heru, S. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Idrus, M. (2012). *Inovasi dan Kinerja :Knowledge Sharing Behavior Pada UKM*. Malang: Elektronik Pratama.
- Ilham, I. N. (November 2020). Pengaruh Displin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimensi Variabel Motivasi. *Jurnal Magister Manajemen Unram Vol.9 No 4*, 315- 324.

- Jerry M. Logahan, T. F. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV MUM INDONESIA. *BINUS BUSINESS REVIEW Vol. 3 NO.1* , 573- 586.
- Juliana, T. J. (September 2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Swiss- Bel Hotel Mangga Besar. *Jurnal Pariwisata Dan Budaya Vol. 11 No.2*, 109-115.
- Juniarti, S. (Januari 2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Universitas PGRI Semarang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol 12, No. 4*, 88- 103.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Katini, A. A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang 3(1)*, 100- 120.
- Kempa, C. P. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cahya Citasurya Indoprima. *Jurnal AGORA Vol. 4 No.2*.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan 14*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkupriwara, T. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Manik, N. S. (Juli- Desember 2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan Vol. 3 No.2*, 182- 191.
- Marwasyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2 Cetakan keempat*. Bandung: Alfabeta.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nela Pima Rahmawanti, B. S. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.8 No.2* , 1- 9.
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurida, L. M. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Kinia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung). *Jurnal Sekretaris & Administrasi Bisnis (JSAB)*, 52- 59.
- Panggabean, S. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Paulus Leonu, A. Y. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Apatur Paten Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timor. *Administraus- Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen Vol.1 No.1 e- ISSN 2580- 9695*, 40- 56.

Raja, E. M. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen 4(3)*, 1- 8.

Rannie Watung, L. K. (Juni 2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pemuda dan Olah Raga Kota Tomohon). *Jurnal EMBA Vol.4 No.2*, 828- 837.

Ratnasari, N. R. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis 7(1) e-ISSN 2548- 9836*, 48- 55.

Repinus Telenggen, D. P. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA 5(3) ISSN 2303- 1174*, 3632- 3643.

Rusli Atawirudi, M. A. (Desember 2020). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al Tijarah Vol. 6 No.3*, 60- 69.

Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Budi Aksara.
- Soegoto, M. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal EMBA 3(3) ISSN 2303-11*, 695- 708.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic publishing Service.
- Supriyanti, B. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dream Tour & Travel Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 9. No.1 e- ISSN: 2461-0593*, 1- 24.
- Tanjung, E. d. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol.1 No.1 ISSN: 2623- 2634*, 46-58.

- Tindow Muhammad Iman, P. A. (Juni 2014). Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Salut Cabang Calaka. *Jurnal EMBE Vol. 2 No.2*, 1549- 1606.
- Tuwuhadi Pratamiaji, Z. H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tempursari Lumanjang. *Progress Conference Vol.2 E-ISSN: 2622-304X, P-ISSN 2622-3031 Available Online at <http://prpceedings.stiewidyagamalumanjang.ac.id/index.php/progress>*.
- Utama, I. W. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta- Bali. *Jurnal Manajemen Unud 5(3) ISSN: 2302- 8912*, 1399- 1428.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yani, A. (2013). *Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah Di Indonesia*. Jakarta: Raja Grapindo Persada.
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggaraong Kutai Kartanegara. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.3 No.4*, 900- 910.