

DAFTAR PUSTAKA

- ADAA. (2010). *Facts & Statistics*. Diunduh pada tanggal 16 November 2020 dari <http://www.adaa.org/about-adaa/pressroom/facts-statistics>.
- Anastasia Dessy Hapsari. (2009). *Perbedaan Tingkat Kepuasan Kerja Pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak*. Skripsi Psikologi Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta : Universitas Sanata Dharma
- Anoraga, Panji. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Anthony, M. Bertelli. (2007). *Determinants of Bureaucratic Turnover Intention: Evidence from the Department of the Treasury*. Journal of Public Administration Research and Theory: J-PART, Vol. 17, No. 2, pp. 235-258.
- Arep, Ishak, dkk. (2004). *Manajemen Motivasi*. Penerbit: PT Grasindo Jakarta.
- Asaroh, Umi (2012). *Pengaruh Penempatan Sumber Daya Manusia Terhadap Semangat Kerja Guru dan Karyawan Di Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTsn) Tanjung Tani Nganjuk*. Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi. 1 (1): 265-281.
- Azahra Rezhya Mevia Razak, Aspin & Citra Marhan. (2020). *Hubungan Antara Kecemasan Menghadapi Masa Berakhirnya Kontrak Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Kontrak (PT. PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Kendari*. Jurnal Program Studi Psikologi. Universitas Halu Oleo.
- Aziz Alimul Hidayat. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Reliabilitas*. Hal 12. Surabaya : Health Books Publishing.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian Yogyakarta*: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian Yogyakarta*: Pustaka Pelajar.
- Bambang Nopiando. (2012). *Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan Outsourcing*. Journal of Social and Industrial Psychology. Universitas Negeri Semarang.
- Cohen, A. 2003. *Multiple Commitment in the Workplace: An Integrative Approach*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.

- Dea Woro Wijayanti. (2017). *Hubungan Kecemasan Dengan Prestasi Kerja Karyawan PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar*. Jurnal Psikologi. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Douglas, Violet Swinton. (2010). *A Phenomenological Study of Employee Engagement in The Workplace. The Employee Perspective*. University Of Phoenix.
- Dr. Sanusi Hamid, SE., M.Si. (2014). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Hal 28, ed.1. Yogyakarta. Deepublish.
- Dwiyantiri. (2002). *Strstegi Adaptasi Keluarga Buruh Terputus Hubungan Kerja (Ter-PHK) Dalam Mempertahankan Hidup*. Tesis. Program Studi Ilmu Kesejahteraan Sosial Program Pasca Sarjana UI.
- Emberland, J.S., & T. Rundmo. (2010). *Implications Of Job Insecurity Perceptions and Job Insecurity Responsesfor Psychological Well-being, Turnover Intentions and Reported Risk Behavior*. *Safety Science* No. 48 Page 452-459.
- Faisal, Gatot. (2009). *How to be Smarter Tax Payer, Bagaimana Menjadi WajiB Pajak Yang Cerdas ?* s. Jakarta : Grasindo.
- Fajar Purnama Arif. (2012). *Perbedaan Motivasi Kerja Antara Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap Pada PT.BANK RAKYAT INDONESIA Cabang Cimahi*. Jurnal Ilmiah Psikologi. Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Gunung Djati Bandung.
- Firdaus Abdul Rahman. (2002). *Pengaruh Partisipan Anggaran Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Kawasan Industri Batam)*. Skripsi Program Studi Magister Akuntansi. h-12. Universitas Diponegoro.
- Feist, J. & Feist, G. J. (2016). *Teori Kepribadian* Jilid 2. Jakarta: Salemba Humanika.
- Gail W. Stuart. (2006). *Buku Saku Keperawatan Jiwa*. Alih Bahasa: Ramona P. Kapoh & Egi Komara Yudha. Jakarta: EGC.
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat Analisis Data : Aplikasi Statistik Untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Gatot. F (2009). *How to be Smarter Tax Payer, Bagaimana menjadi Wajib Pajak yang cerdas?*. Jakarta: Grasindo.

- Greenberger, D & Padesky, C, A. (1995). *Mind Over Mood*. New York : KP Company.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hanafiah, Muhammad. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suara Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*. E Journal Psikologi, 1(3): 303-312.
- Hasibuan, E. (2014). *Meningkatkan Kemampuan Pemahaman dan Mengurangi Kecemasan Matematis Siswa dengan Menggunakan Model Pembelajaran ARIAS*. (Tesis). Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Holtom, B. C., Mitchell, T. R., & Lee, T. W. (2006). *Increasing human and social capital by applying job embeddedness theory*. *Organizational Dynamics*, 35(4), 316-331.
- Januarin, Mekalita. (2016). *Analisis Penerapan Sitem Kerja Kontrak (Outsourcing) Karyawan PT.BTN SYARIAH Cabang Palembang Ditinjau Dari Konsep MAQASHID SYARIAH*. (Skripsi). *Other Tesis* UIN Raden Fatah Palembang.
- Kanungo, R. N. (1982). *Measurement Of Job and Work Involvement*. *Journal of Applied Psycholog*, Vol. 67 No. 3.
- Khairunnisak. (2019). *Hubungan Antara Kematangan Karir Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Fresh Graduate Universitas Islam Negeri Ar-raniry Banda Aceh*. Skripsi Psikologi. Universitas Islam Negeri Ar-raniry Banda Aceh. Hal 18.
- Lawler & Hall. (1970). *The Leader's Change Hanbook : An Essential Guide to Setting Direction and Talking Action*. San Francisco : Jossey Bass Publishers.
- Liao, Z., & Cheung, M.T. (2009). *Internet-based E-Shopping and Consumer Attitude: an Empirical Study, Information and Managemen*.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi* . Yogyakarta : Andi.
- Maramis, W.F. (2005). *Catatan Ilmu Kedokteran Jiwa*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Rineka Cipta.

- Maria Finsensia Ansel, Sutarto Wijono. (2012). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi polisi di Kepolisian Resor (POLRES) Ende*. Tesis Program Pascasarjana Magister Sains Psikologi. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Maris Stella A. R. F. G. (2018). *Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Kecemasan Menghadapi Masa Depan Pada Karyawan Outsourcing*. Skripsi Fakultas Psikologi. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Maryam Duggio & Saepul Basri (2019). *Pengaruh Sistem Kerja Kontrak dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Erha Klinik*. Jurnal ekonomi dan manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam As-Syafi'iyah, Jakarta, Indonesia.
- M. Nur Ghufron & Rini Risnawati, S. (2014). *Teori-Teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Muchinsky, M., P. (2003). *Psychology Applied to Work*, Ed 4. California : Brooks/Cole Publishing Company Pacific Grove.
- Munandar. A.S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Nevid, J.S., Rathus, S.A., & Greene, B. (2003). *Psikologi Abnormal*. Edisi Kelima. Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Nevid, J.S, Rathus, S.A., & Greene B. (2005). *Psikologi Abnormal*. Jakarta : Erlangga.
- Niken Mangambar Arum. (2019). *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan*. Skripsi. Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya. Universitas Islam Indonesia.
- Ningrum, W. D. (2016). *Hubungan Kesejahteraan Psikologi Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Pada PT X*. Skripsi (Tidak Diterbitkan). Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2011). *Fundamentals of Human Resource Management, Fourth Edition, The McGraw-Hill Companies*.
- Nugroho, R. A. (2017). *Peran Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan*. Skripsi (Tidak Diterbitkan). Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.

- Nur Hasanah. (2014). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ditjen Penyelenggara Haji dan Umrah Kementerian Agama Republik Indonesia*. Skripsi. Program Studi Manajemen Dakwah. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Prima Utama Wardoyo Putro, Risma Ananda. (2021). *Pengaruh Status Pekerja Terhadap Kinerja Dengan Kompensasi Sebagai Moderasi*. Jurnal Sekretari dan Manajemen. Universitas PGRI Madiun.
- Ratih Indrayani. (2012). *Implementasi Kompensasi Finansial Pada Karyawan Kontrak Bank Syariah Mandiri KC Surabaya Darmo Dalam Maqashid Syariah*. Skripsi Thesis. Universitas Airlangga.
- Rena Zefania Ritonga, Vicariya Retnowati Boong. (2018). *Analisis Pemahaman Pekerja Kontrak Outsourcing Terhadap Hak-Hak Pekerja yang Tercantum Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun Tentang Ketenagakerjaan Di Wilayah Kota Surabaya*. Jurnal Panorama Hukum, Vol.3 No. 2.
- Rhenald Kasali. (2007). *Membedik Pasar Indonesia (Segmentasi, Targeting, dan Positioning)*. Jakarta. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Risa Yuliana. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Keterlibatan Kerja Pada Karyawan Rumah Makan Waroeng Sambal Purwokerto*. Skripsi Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Robertus Belarminus Ari Hartoko. (2004). *Hubungan Antara Identitas Karier Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir*. Skripsi Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Hal 11. Yogyakarta : Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma.
- Robinson, D., Perryman S., and Hayday S. (2004). *The Drivers Of Employee Engagement Report 408, Institute For Employment Studies, UK*.
- Robbins, Stephen, P. 2001. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Rowntree, D. (2005). *Youth Emancipation and Perceived Job Insecurity Of Parents and Children*. Journal of Population Economics, Vol. 23, No. 3, pp.1175-1199.
- Ruhana, I., Hamid, D., Putra, B. (2015). *Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Kontrak Dengan Karyawan Tetap*. Jurnal Administrasi Bisnis. 26, 1.

- Saifuddin Azwar (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Satriawaty Mallu. (2015). *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Menggunakan Metode TOPSIS*. Jurnal Ilmiah Teknologi informasi Terapan : Universitas Widyatama.
- Shaleh, Abdul Rahman dan Yunita Faela Nisa. (2006). *Psikologi & Industry Jakarta*: Lembaga Penelitian UIN Jakarta dengan UIN Jakarta Press.
- Setyaningsih, Sumarni, & ratnawati. (2009). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja, Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Jambi*. Jurnal excellent, vol.1 no.2.
- Shinta Widya Ayulianti. (2006). *Hubungan Antara Kecemasan Menghadapi Penghentian Kontrak Kerja Dengan Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak Di PT. BANK Mandiri (Persero) Tbk*. Yogyakarta. Skripsi. Program Studi Psikologi. Universitas Sanata Dharma.
- Sue, David., Derald Wing Sue., Stanley Sue. (2010). *Understanding Abnormal Behavior*. 9th ed. USA: Wadsworth.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.
- Sunia Resikawanti Maharani Putri. (2018). *Hubungan Antara Kebersyukuran dan Keterlibatan Kerja Karyawan*. Skripsi Program Studi Psikologi. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Sutardjo Wiramihardja. (2005). *Pengantar Psikologi Abnormal*. Bandung : Refika Aditama.
- Sri Larasati. (2018). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Taufik Achmad Dwi Putro, Nabella Ajeng Prameswari, Oom Qomariyah. (2020). *Stres kerja, Keterlibatan Kerja, dan Intensi Turnover Pada Generasi Milenial*. Jurnal Psikologi, (157) 154-163.
- Tirza Paulani Putri. (2017). *Hubungan Kompensasi Dengan Kesejahteraan Subjektif Karyawan Outsourcing di PT. ISS Indonesia (Branch Medan)*. Fakultas Psikologi. Universitas Medan Area.
- Triton, P.B. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yoyagkarta : Tugu Publisher.
- Wahab. (2010). *Ensiklopedia Kebutuhan Manusia*. Edisi Digital 2019. Semarang. ALPRIN.

Westhuizen, C. V. D. (2006). *Work Related As Predictors Of Employee Absenteeism. Dissertation. Master of Commerce. Industrial Psychology. University Of South Africa.*

Yuna Muliana, Makmur, Welven Aida. (2016). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pasar Modern Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu. Fakultas Ekonomi : Universitas Pasir Pengaraian.*