

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Husaini. 2017. Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi. Jurnal Warta Edisi : 51.
- Adiwinata, Irvan dan M. Sutant Eddy. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang. Vol. 2 No. 1.
- Aviyana, cincin & Fatmasari, Dewi. 2019. “Hubungan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Tirta Makmur Ungaran”. Jurnal Inspiratif Vol. 4 No. 7.
- Aspiya, Mufti & Martono S. 2016. “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja”. Management Analysis Journal 5.
- As’ad, M. 2004. Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri. Edisi Keempat. Cetakan Kesembilan. Yogyakarta: Liberty.
- Anggraeni, Dewi. 2012. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Human Karya Wilayah Semarang. Semarang: Unnes.
- Anaririn, Dkk. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Singaraja Hotel. Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol 2 No. 1.
- Faderika, Anggi Budi. 2016. Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Pertenunan Desa Boro Kalibawang Kabupaten Kulon Progo. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Gawi, Ade I. O. & Muayyad Deden M. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II”. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa. Vol. 9 No. 1.
- Gaol, Jummy L. Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia. 2014. Penerbit PT Gramedia Widiasarana Indonesia. Jakarta.
- Hidayati, Deviana.. 2016. Hubungan Antara Pemakaian Alat Pelindung Diri (Apd) dengan Produktivitas Kerja pada Pekerja Bagian Welding Di Pt. Barata Indonesia (Persero) Cabang Tegal. *Skripsi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.

- Heriyanto & Hidayati Siti N. 2016. “ Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. *Jurnal Maksipreneur*. Vol. VI. No. 1.
- Indy Hendra H. & Handoyo Seger. 2013. “Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun”. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 2 No. 2.
- Irawati, Putu dkk. 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurusan Manajemen*. Vol 2.
- Itafia, Dkk. 2014. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Tenun. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*. Vol 2.
- Kusuma, Trio Y. T. dan Firdaus, Muhammad F. S. 2019. Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Untuk Peningkatan Produktifitas Kerja. *Integrated Lab Journal* Vol. 07 No. 02.
- Kurbani, Adie. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agro Massiv International Group. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 15 No.1.
- Lie, Darwin, dkk. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar. *Jurnal Sultanist* Vol. 3 No. 1.
- Misbahudin, M.D dan Irma, O.G.A. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa* Vol . 9 No. 1.
- Patmarina, Hepiana dan Erisna Nuria. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan Cv. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol.3 No.1.
- Puteri, ranty. 2017. Pengukuran Produktivitas Parsial di Pt. Aneka Cipta Sealindo. *Jurnal Teknologi* Volume 9 No.1.
- Rayadi.2012. Faktor Sumber Daya Manusia Yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan Di Kalbar. *Jurnal EKSOS* Volume 8, No 2.
- Ramadan, Rizky Ariawan. 2015. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh pada Kepuasan Kerja Auditor. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Rismayadi Budi & Maemunah Mumun. 2020. "Faktor-Faktor Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bidang Sumber Daya Manusia PT. Telekomunikasi Indonesia Regional Provinsi Jawa Barat". *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi & Akutansi)*. Vol. 4. No. 2.
- Suprihati.2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. *Jurnal Paradigma* Vol. 12, No. 01.
- Susiawan, Susilo dan Muhid, Abdul. 2015. Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal psikologi indonesia* Vol. 4, No. 03.
- Sugiharjo, R. Joko. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Volume 2 No 1.
- Sanjaya, Muhammad T.R. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Saragih, Ngalemisa Br. 2019. Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerjakaryawan pada Afdeling 1 Pt. Perkebunan Nusantara Iv Adolina. *Skripsi*. Medan: Universitas Medan Area.
- Teja kusuma & Salafudin Firdaus. 2019. "Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja". *Integrated Lab Journal*. Vol. 07 No. 02.
- Utami, dkk. 2020. Job Satisfaction And Work Productivity: An Empirical Approach. A multifaceted review journal in the field of pharmacy. Vol 11, Issue 12.
- Wahyuni Sri dan Lubis Ema. 2020. " Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekan Baru". *Jurnal Valuta*. Vol. 6. No. 1.
- Wijaya, Difa Alif Putri. 2016. Hubungan Interaksi Sosial dengan Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan, Komunikasi, dan Informatika Pamekasan. *Skripsi*. Malang: Universitas Muhammadiyah.
- Wulansari, Eka Gerhana dan Wijono, Sutarto. 2021. Stres Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di Pt Politama Pakindo Ungaran. *Jurnal Psikologi Perseptual* Vol 6 No 1.

Wijaya, Difa Alif Putri. 2016. Hubungan Interaksi Sosial dengan Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan, Komunikasi, dan Informatika Pamekasan. *Skripsi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.