

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data dan dengan teknik *sampling* jenuh dimana jumlah sampel sebanyak 60 orang pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo. Disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo, serta melalui uji koefisien determinasi dibuktikan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo sebesar 68,8%, sedangkan sebesar 31,2% berasal dari variabel lainnya yang tidak ada dalam penelitian ini.

Kata Kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance at the Regional Personnel Agency of Purworejo Regency. This type of research is quantitative research, using questionnaires in data collection and with saturated sampling technique where the number of samples is 60 employees of the Regional Personnel Agency of Purworejo Regency. Analysis of the data used in this study is multiple linear regression analysis. The results showed that partially work motivation, work environment had a significant positive effect on employee performance at the Regional Personnel Agency of Purworejo Regency and work discipline had no effect on employee performance at the Regional Personnel Agency of Purworejo Regency. Work Discipline, work motivation, and work environment simultaneously have a significant positive effect on employee performance at the Regional Civil Service Agency of Purworejo Regency, and through the coefficient of determination test it is proven that work discipline, work motivation, and work environment have an influence on employee performance at the Regional Civil Service Agency of Purworejo Regency by 68, 8%, while 31.2% came from other variables that did not exist in this study.

Keywords: *work discipline, work motivation, work environment, employee performance.*