

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil serta pembahasan penelitian ini, maka kesimpulan untuk penelitian berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo ” ini, adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo.
4. Hasil penelitian membuktikan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan dan mempunyai pengaruh sebesar 68,8% terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo, sedangkan sebesar 31,2% dari variabel lainnya yang tidak ada dalam penelitian ini.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini belum bisa mengungkapkan semua faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo karena hanya menemukan 68,8% faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga masih ada 31,2% dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian di atas, maka ada beberapa saran dari peneliti agar dapat memberi manfaat dan saran bagi pihak - pihak terkait:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel disiplin kerja bahwa indikator kehadiran tepat waktu dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu mempunyai nilai *mean* terendah. Sehingga diharapkan peraturan tertulis yang sudah menjadi kewajiban seluruh pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo lebih menjadi perhatian penuh lagi dan masing-masing pegawai meski memunculkan rasa kesadaran diri terhadap disiplin kehadiran dan disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan agar kinerja semakin baik dan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo semakin maju.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel motivasi kerja bahwa indikator kebutuhan fisiologis mempunyai nilai

mean terendah. Diharapkan seluruh pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo terus meningkatkan motivasi dalam bekerja agar ketika mengikuti uji kenaikan pangkat/jabatan bisa lulus yang nantinya akan berdampak pada kebutuhan fisiologis pegawai semakin terpenuhi sehingga harapannya peningkatan kinerja menjadi jauh lebih baik.

3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel lingkungan kerja bahwa indikator kebisingan mempunyai nilai *mean* terendah. Sehingga diharapkan pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo dalam menyelesaikan tugas dan tanggung tetap fokus agar kinerja tetap optimal.
4. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel kinerja pegawai bahwa indikator kualitas pekerjaan mempunyai nilai *mean* terendah. Sehingga diharapkan kedepannya bagian pengembangan sumber daya manusia Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Purworejo dapat membuat program pelatihan dan pengembangan (*training and development*) kinerja secara berkala agar kualitas kinerja pegawainya tetap stabil dan dapat mengalami peningkatan dari waktu ke waktu.