

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem informasi akuntansi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah dijelaskan, maka dapat disampaikan beberapa saran untuk perusahaan PT. Bumi Merapi Energi maupun karyawan yang diteliti dan peneliti yang ingin mengadakan penelitian pada bidang dan objek yang sama adalah:

1. Bagi perusahaan PT. Bumi Merapi Energi dapat memberikan pelatihan rutin mengenai sistem informasi akuntansi di lingkungan kerja agar para karyawan lebih memahami tentang pengelolaan dan pemanfaatan sistem informasi akuntansi yang lebih baik.
2. Bagi perusahaan PT. Bumi Merapi energi diharapkan perusahaan dapat terus memotivasi karyawan atau bawahan agar kinerja karyawan bisa lebih baik dalam mengerjakan segala tugas yang diberikan. Misalnya perusahaan dapat melibatkan karyawan dalam pemecahan masalah dan memberikan kesempatan atau kebebasan yang seluas-

luasnya kepada karyawan untuk meningkatkan motivasi, kemampuan, gagasan dan mengembangkan potensi diri yang dimilikinya.

3. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian pada topik dan judul yang sama dengan penelitian ini, sebaiknya menambahkan variabel-variabel guna mengetahui tingkat signifikansi terhadap keefektivan kinerja karyawan karena masih banyak faktor-faktor lain yang berpengaruh yang belum diteliti seperti kedisiplinan karyawan dan gaji.
4. Bagi peneliti selanjutnya jumlah sample yang diteliti sebaiknya ditambah lebih banyak agar pada penelitian selanjutnya dasar sample lebih bisa mewakili populasi yang diteliti.