

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL
KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA**

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 75 responden. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data berupa wawancara dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sleman Yogyakarta

Kata Kunci: lingkungan kerja, kompetensi disiplin kerja dan kinerja karyawan

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK COMPETENCY AND
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT SOCIAL SERVICES,
SLEMAN REGENCY, YOGYAKARTA***

Abstract

The purpose of this study was to analyze the effect of work environment, competence and work discipline on employee performance. The population in this study were 75 respondents. The sampling technique used in this study was using saturated sample Data collection methods in the form of interviews and questionnaires. This research uses multiple regression test, t test, F test, and coefficient of determination test. The results showed that the work environment had a positive and significant effect on employee performance, competence had a positive and significant effect on employee performance and work discipline had no effect on employee performance at the Social Service Office of Sleman Regency, Yogyakarta.

Keywords: work environment, work discipline competence and employee performance