

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa.
- Agustini, Fauzia. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera..
- Annisa, Fadillah Ayu. (2015). *Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Kondisi Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Semarang*. Skripsi. Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Ardiana, Desi. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Mashill International Finance (MIF) Cabang Pangkal Pinang*. Skripsi. Universitas Bangka Belitung.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Garjdito, aldo herlambang., dkk. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal administrasi bisnis*. Vol.13, No.1.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu SP. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Zainul dan Taufiq. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*. Vol.2, No.1.

- Jufrizen, (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan). *Jurnal Riset Sains Manajemen*. Vol.1, No.1.
- Khumaedi, Evawati. (2016). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura I. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. Vol.2, No.1.
- Kusuma, Arta Adi. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang.
- Mandasari, I. A. C. S., & Wardana, P. A. K. (2019). Pengaruh Biaya Promosi Penjualan dan Biaya Periklanan terhadap Nilai Penjualan Produk pada Optik Kalista di Tabanan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*. 1(1): 27-32.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: terbitan PT Remaja Rosdakarya.
- Maria, Yersa. (2019). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada tenaga pengajar Yayasan katolik paroki pusat damai, kecamatan parindu, kabupaten sanggau, Kalimantan barat*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Mayowan, yuniadi., Purnomo. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). *Jurnal administrasi bisnis*. Vol.48, no.1.
- Naa, Abner. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*. Vol.2, No.2.

- Nitisemo, Alex S. (2012). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuraldy, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pda PT. Bangun Jaya Persada DI Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 15(2): 80-86.
- Pramadita, Aa Gde Oka dan Surya. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.4, No.8.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ranu, S & Sutopo. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tata Kota Dan Perumahan Kota Semarang. *Dharma Ekonomi*. No.44: 65-77.
- Ramdahan, Kevin Arasy. (2017). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada pt finnet Indonesia)*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Riani, Asri Laksmi. (2011). *Budaya Organesai*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.

- Setiawan, Kiki Cahaya. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Devisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*. Vol.1, No.2.
- Siagian. Sondang P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihombing, Mika Andi. (2018). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada Siantar Hotel*. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Silvya, Beby. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mewah Indah Jaya – Binjai*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Siswanto, Bedjo. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari jati di Sragen. *Jurnal Paradigma*. Vol.12, No.1.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Supriyanto., Sani., Maharani. (2013). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisisioner, dan Analisis Data*. Malang: UIN-Malang Press.

Tusholihah, Mardiyah., dkk. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing*. *E-jurnal Equilibrium Manajemen*. Vol.5. No.2.

Werner, J.M. & DeSimone, R.L. (2011). *Human Resource Development. Sixth Edition*. South Western: Nelson Education Ltd.