

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditia, Yanuar. C & Yuniawan, Ahyar. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja Sebagai variabel Intervening (Studi pada Karyawan kantor Pusat PT. Nindya Karya). *Jurnal of Management*, volume IV(3), 269-280.
- Ali, Akbar & Haider, Jahanzaib. (2012). Impact of internal organizational communications on employee job satisfaction- Case of some Pakistani Banks. *Journal of Management and Business Studies*, Volume I, 38-44.
- Amiruddin. (2020). *Pengaruh etos kerja, disiplin dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan kabupaten Biak Numfor*.  
<https://books.google.co.id/books?id=AmaxDwAAQBAJ&pg=PA23&dq=disiplin+adalah&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwiBwPuC58DsAhUTfX0KHUIFAPQQ6AEwAXoECAIQAg#v=onepage&q=disiplin%20adalah&f=false>
- Aritonang, Keke T. (2005). Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta. *Jurnal Pendidikan Penabur*, (4). 1-16.
- AW Suranto. (2010). *Komunikasi Sosial Budaya*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Cahyono, Arie. (2019) *Penciptaan sebuah kekuatan komunikasi efektif unggul berkomunikasi*. Jawa Timur. Uwais Inspirasi Indonesia  
<https://books.google.co.id/books?id=kfnJDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=komunikasi+adalah&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwjdvLTB8cDsAhWBXSSsKHSorDAwQ6AEwAXoECAMQAg#v=onepage&q=komunikasi%20adalah&f=false>
- Celap, C. & Yilmazturk, O. E. (2012). The Relationship among Organizational Trust, Multidimensional Organizational Commitment and Perceived Organizational Support in Educational Organizations. *Jurnal Procedia – Social and Behavioral Sciences*, (46), 5763-5776. Doi <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.06.512>
- Djarmiko, Y. H. (2002). *Perilaku Organisasi*. Bandung. Alfabeta.
- Effendy, Onong Uchjana. (2006). *Ilmu Komunikasi, Teori dan Praktek*. Bandung. Remaja Rosda Karya.
- Fransiska, Y. & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Volume 3(2), 224-234.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Desmon (2017). *Komunikasi cerdas-Panduan Berkomunikasi di dunia kerja (new edition)*. Jakarta. Pt. Elex Media Komputindo.

<https://books.google.co.id/books?id=B9FBDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=komunikasi+adalah&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwjx36ON1cXsAhVe7nMBHQa7AmQ4ChDoATADegQIBRAC#v=onepage&q=komunikasi%20adalah&f=false>

- Harlie, M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 10(4)*, 860-867.
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Husain, Bachtiar. A. (2018). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro. *Jurnal Disrupsi Bisnis, I(1)*, 1-15.
- Istiqomah. Siti. N (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siasat Bisnis Volume 19(1)*, 89-97.
- Mangkunegara. A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Remaja Rosda Karya.
- Mariani, L. M. I. & Sariyathi, N. K. (2017) Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan warung mina peguyungan di Denpasar. *E-jurnal Manajemen, VI (7)*, 3540-3569. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/30157/19183>
- Mogi, Agustina. (2020). Pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa. TBK di Jakarta Pusat. *Jurnal Semarak, III(1)*, 75-81.
- Mariyani, L. M. Indah & Sariyathi, N. Ketut. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *Jurnal Manaemen Unud. Volume 6(7)*, 3540-3569.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Novita, Nita., Salim, Ubud., dan Troena, Eka Afnan. (2002). Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi Rfektif dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap PT. Tambang Batubara Bukit Asam). Malang. Universtitas Brawijaya.
- Purwanto, Sony Bagus. (2013) Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Proyek Pondasi Tower di

Timor Leste PT Cahaya Inspirasi Indonesia). *JAM (Jurnal Akademi Manajemen)*, 11 (01), 139-144.  
<https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/505>.

- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.
- Rimkeeratikul, S. (2012). Motivation Factors People To Further Their Education: A Survey Study Of A Graduate Diploma Program In English In Bangkok, Thailand. *International Journal of Arts and Sciences CD-ROM, Volume 5 (5)*, 345-370.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Diterjemahkan oleh Drs. Benyamin Molan. Jakarta, Erlangga.
- Robbins, Stephen. P. & Coulter, Mary. (2012) *Management, Eleventh Edition*, United States of America: Pearson Education Limited.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung. Cv Mandar Maju.
- Setiyawan, Budi & Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi, volume II(2)*. 181-198.
- Siagian. Sondang P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Sudiro, Achmad., & Sumanang, Nona. F. A (2005). Pengaruh Komunikasi yang Efektif dalam Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada bagian produksi (Studi pada PT. Tirta Investama Pandaan). *Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume III*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja karyawan*. Bandung : Nilacakra laman:  
<https://books.google.co.id/books?id=FOTsDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=kinerja+karyawan+adalah&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwiimbD5pMDsAhUMfX0KHbRvCpMQ6AEwBXoECAUQA#v=onepage&q=kinerja%20karyawan%20adalah&f=false> diakses pada 19 Oktober 2020
- Sunyoto, Danang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CAPS

Sitorus, R. M. T. (2020) *Pengaruh Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya. Scopindo Media Pustaka. <https://books.google.co.id/books?id=GXUCEAAAQBAJ&pg=PA57&dq=motivasi+adalah&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwjYzZbcqcDsAhVLOSsKHWdSCNQQ6AEwAHoECAQQA#v=onepage&q=motivasi%20adalah&f=false>

T. Hani Handoko. (2013), *Manajemen*. Yogyakarta, BPFE

Theodora, Olivia. (2015), Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sejahtera Motor Gemilang. *AGORA Volume III (2)*. 187-195.

Ulfa, N. U. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bukit Asam (Persero), Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ecoment Global, Volume 2(1)*, 12–26.