

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, pelatihan dan insentif kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Telmark Integrasi Indonesia. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data dan diambil dengan sampel acak (*Random Sampling*) dimana jumlah sampel sebanyak 104 orang karyawan PT. Telmark Integrasi Indonesia. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Telmark Integrasi Indonesia sedangkan pelatihan dan insentif kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Telmark Integrasi Indonesia. Motivasi, pelatihan dan insentif kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Telmark Integrasi Indonesia, serta melalui uji koefisien determinasi dibuktikan bahwa motivasi, pelatihan dan insentif kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Telmark Integrasi Indonesia sebesar 62,1%, sedangkan sebesar 37,9% berasal dari variabel lainnya yang tidak ada dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, Insentif, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of motivation, training and work incentives on the work productivity of PT. Telmark Integration Indonesia. This type of research is quantitative research, using a questionnaire in data collection and taken with a random sample (Random Sampling) where the total sample is 104 employees of PT. Telmark Integration Indonesia. The data analysis used in this research is multiple linear regression analysis. The results showed that partially work motivation had a significant positive effect on the work productivity of PT. Telmark Integration Indonesia, while training and work incentives have no effect on the work productivity of PT. Telmark Integration Indonesia. Motivation, training and work incentives simultaneously have a significant positive effect on the work productivity of PT. Telmark Integration Indonesia, as well as through the coefficient of determination test, it is proven that motivation, training and work incentives have an influence on the work productivity of PT. Telmark Integration Indonesia amounted to 62.1%, while 37.9% came from other variables not included in this study.

Keywords: Motivation, Training, Incentives, Work Productivity.