

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: zanafa Publishing.
- Afandi, Pandi. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing, 2018.
- Akilah, Fahmiah, and Danial Rahman. "TELAAH FUNGSIONAL KONSEPSI INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI." *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 10.2 (2020): 187-196.
- Al-belushi, M. F. Y., & Khan, M. F. R. (2017). Impact of Monetary Incentives on Employee's Motivation: Shinas College of Technology, Oman - A Case Study, 3(1), 1–11.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta:PT Rineka Cipta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Erlangga.
- Fahmi, Irham. 2016. *Teori dan Teknik Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung
- Febrianti, Silfia. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (studi pada karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 12.1 (2014).
- Feel, Herlambang, & Rozzaid (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Oraganisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol.3, No. 2.
- Ghozali, I, (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- H. suwanto dan Doni Juni. 2016. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bandung : Alfabeta
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016 "Manajemen Sumber Daya Manusia". Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisia* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu.S.P.2014.*Majanemen Sumber Personalia*. Jakarta :PT Bumi Aksara.
- Irham Fahmi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Jaya, Mulyadi, Sulaeman (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen*, Vol. 10, No. 1.
- Kusuma, Y. W., & Mashariono, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan CV. FA Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(2).
- Larasati, D. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD. BPR BKK Wonogiri)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Lijan Poltak Sinambela. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan.2017. *manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu DR, 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung. Penerbit Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Moehariono. 2012. ***Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi***. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Moorhead dan GRIFFIN. 2013. *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyatiningsih, Endang. (2010). *Riset Terapan Bidang Pendidikan & Teknik*. Yogyakarta: Mitra Cendekia.
- Murti, Harry dan srimulyani, Veronika Agustini, 2013. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akutansi*, Vol.1 No. 1.
- Pradnyani, Gusti Agung Ayu Intan, Putu Indah Rahmawati, and Ni Made Suci. "Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Ayudya Tabanan Bali." *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis* 2.1 (2020): 21-30.

- Pratama, F. D., & Asmoro, E. I. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Akademik Terhadap Tingkat Kepuasan Mahasiswa (Studi Kasus Di Fakultas Teknik Prodi Teknik Industri Unisbank Semarang). *Jurnal Ilmiah Dinamika Teknik*.
- Riesta, R. (2018). *PENGARUH PENGHARGAAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DEPARTMENT ORGANIZATION DEVELOPMENT PADA PT. SURYA MADISTRINDO* (Doctoral dissertation, Universitas Darma Persada).
- Rivai, Veithzal dan ella sagala, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rizky Amalia Putri, Y. (2021). *PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, DAN SELF EFFICACY TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN BAGIAN FINISHING DI PT. INKA MULTI SOLUSI (IMS) MADIUN* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Robbins, Stephen P dan Judge, timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Person Education.
- Rusefendi.(2010). *Dasar-Dasar Penelitian Pendidikan dan Bidang NonEksakta Lainnya*. Bandung:Tarsito.
- Sangadji, Etta Mamang, Sopiah, 2010. *Metodelogi Penelitian-Penelitian Praktis. Dalam Penelitian*. C.V Andi Offset, Yogyakarta.
- Saprudin, U. (2018). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 1(1), 267-286.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama. Bandung
- Sidik, A. R., & Sutoyo, S. (2020). ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ANGKASA PURA I (PERSERO) DI MASA PANDEMI COVID 19. *Jurnal MEBIS (Manajemen dan Bisnis)*, 5(1), 69-79.
- Sugiono.2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. bandung:Alfabeta Cv.
- Sugiono.2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. bandung:Alfabeta Cv.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Cv Alfabeta
- Sugiyono.2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. bandung:Alfabeta.
- Sunyoto. 2013. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta :CAPS

- Surya Dharma (2012), *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Prenadamedia Group. Jakarta
- Tan, T. H., & Waheed, A. (2011). Herzberg's motivation-hygiene theory and job satisfaction in the Malaysian retail sector: The mediating effect of love of money.
- Tjiptono, Fandy. 2011. *Service Quality and Satisfaction*. Edisi 3. Andi Offset. Yogyakarta.
- Veithzal Rivai dan Basri, 2016. *performance appraisal : Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya saing perusahaan*. Grafindo. Jakarta.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok:PT RAJAGRAFINDO.
- Wijaya. 2013. *Metodelogi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Grah Ilmu.
- Winardi. 2011. *Motivasi dalam Permotivasi Dalam Manajemen*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Yuniarsih, Tjutuju & Suwanto. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Zaputri, Anggi Rizki, Kusdi Rahardjo, and Hamidah Nayati Utami. "Pengaruh Insentif Material Dan Non Material Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika Di Surabaya)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 2.2 (2013): 174-181.