

DAFTAR PUSTAKA

- Adekola, B. (2011). *Career planning and career management as correlates for career development and job satisfaction. A case study of Nigerian Bank Employees. Australian Journal of Business and Management Research*, 1(2), 100-112.
- Ardan, (2012), *Etika Bisnis dan Profesi*, Jakarta: Salemba. Empat.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- As'ad. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADA MEDIA GROUP.
- Anoraga, Panji. (2001). *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ahmad Tohardi. (2002.) "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Bandung, Mandar Baru
- Akhmal. A, Iaila F & Sari A. Pengaruh pengembangan karir dengan kepuasan kerja (2018). karyawan. *Jurnal bisnis administrasi*. Volume 07, nomor 01. 20-24
- Andi. Susana, Tjipto. (2004). *Kumpulan Jurnal Psikologi: Dibalik Kompetensi Siswa*.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, (2015). *Dasar-dasar psikometri*. Yogyakarta :pustaka belajar.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Metode Penelitian Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar,S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badriyah, Mila. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Colquitt, J.A. et al., (2015). *Organizational Behavior*, 4th, United States of America: McGraw–Hill Education
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Buku Seru. [http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311 Bibliography](http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography)
- Davis, K. & Newstrom, J.W. (1996). *Perilaku dalam Organisasi*, Jilid 1-2, Alih Bahasa Agus Dharma. Jakarta: Erlangga
- Dessler, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid I*, Indeks, Jakarta.
- Dessi, Purnamasari, (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan Koperasi Kabupaten Banyumas). Skripsi.

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto

- Diawati.M.K.P, S.sos., MM & Sugesti.H, S.Pd.,MM (2015). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan:*jurnal manajemen bisnis*. Volum 1, nomor 1.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko Hani, T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi II, BPFE, Yogyakarta.
- Handoko. (2011). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Parit Padang Global, *Jurnal Fakultas Manajemen Universitas Kristen Petra* Vol.3.2
- Ike Rachmawati Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : ANDI.
- I Putu Satria W.K & Komang Ardana. (2017). Pengaruh Penempatan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal fakultas ekonomi dan bisnis*
- John M. Ivancevich, Robert Konopaske & Michael T. Matteson (2005). *Organizational Behavior And Management*. penerbit Boston McGraw Hill
- Kuraning. R (2018). Pengaruh pengemangan karier terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. (Studi pada Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Bantul). *Jurnal manajemen fakultas ekonomi dan bisnis*
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, (2001). *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Kurniawan K.Y. (2015) pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Parit padang global AGORA Vol. 3, No. 2
- Luthans, Fred, (2006). *Organizational Behavior*. Tenth Edition. McGraw-Hill Companies Inc.
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa V. A Yuwono, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Noe. Et.al. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Nugroho, A. D. & Kunartinah. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2),
- Ningrum Hesti, 2020. Hubungan antara Konflik Interpersonal Dengan Kepuasan

- Kerja Pada Karyawan PT. Web media teknologi indonesia. Skripsi Psikologi Priansa. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (studi kasus di Pt. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Cirebon). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(1), 1 Januari (2015).
- Rachmawati, M. (2013). Employee engagement sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan. *International Journal Review Among Makarti*, 6(12), 52-65
- Robbins dan Judge, (2008), *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen. (2003). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesembilan*, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Siagian, Sondang P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADA MEDIA GROUP.
- Soetjipto, B. W. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Amara Books
- Septyawati, Nise (2010) Septyawati, Nise (2010) Analisis Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 2, Nomor 3, 2010.
<https://repository.unikom.ac.id/15670/>
- Suryabrata, Sumadi. (2005). Pengembangan Alat Ukur Psikologis. Yogyakarta:
- Trivellasa, Panagiotis, Nikolaos Kakkosb, Nikos Blanasb, and Ilias Santouridisb. (2015). *The impact of career satisfaction on job performance in accounting firms. The mediating effect of general competencies*. *Procedia Economics and Finance*, 33, pp. 468 – 476. Umar, Akmal. (2015). Th
- Umar, Akmal. (2015). *The Effect of Motivation and Career Development Against Employees' Performance and Job Satisfaction of the Governor Office South Sulawesi Province, Indonesia*. *International Journal of Management Sciences*, 5(9), pp. 628-638.
- Vazirani, N. (2007). *Employee Engagement. Working Paper Series*. Mumbai : SIES College of Management Studies
- Veithzal, Rivai, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*, Raja Wali Pres: Jakarta