

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. D. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12(1), 33-48 117–128.
- Anitha, D. K. (2018). A study on stress management of women employees with special reference to coimbatore distric. *Journal of management research and analysis (JMRA)*, 106-111
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ardiyansyah, R. Y., & Meiyuntariningsih, T. (2016). Dukungan sosial suami, konflik peran ganda dn stres kerja wanita karir. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 92-98.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi (edisi 2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2019). *Penyususnan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Baltes, B.B., & Heydens-Gahir, H.A. (2003). Reduction of Work–Family Conflict Through the Use of Selection, and Compensation Behaviors. *Journal of Applied Psychology*, 88, 1005–1018.
- Ermawati, S. (2016). Peran ganda wanita karier. *Jurnal Edutama*, 2(2), 59-68. http://repository.ikipgribojonegoro.ac.id/430/1/Siti_Ermawati%20pdf.pdf
- Fita, E. D. (2017). Hubungan konflik peran ganda dengan stres kerja terhadap perawat wanita. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(2), 273-278. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/4374/pdf>
- Greenhaus, J. H., and Beutell, N. J. (1985). *Sources of Conflict Between Work and Family Roles*. The Academy of Management Review. Vol: 10, 1, 76- 88.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka pelajar.
- Harkina, P., Junaidi, Supriyati & Sari, M. P. (2020). Hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada pegawai wanita yang sudah menikah di Universitas Malahayati Bandar Lampung. *Jurnal Medika Malahayati*, 4(4), 326. <https://doi.org/10.33024/jmm.v4i4.3479>
- Indriyani, A. (2009). Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja perawat wanita rumah sakit (Studi Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. Tesis S2 Program Pascasarjana Universitas Diponegoro. <http://eprints.undip.ac.id/16657/>
- Ivancevich., Konopaske & Matteson. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi ke-7. Jilid I.Jakarta : Penerbit Erlangga.

- Jamadin, N.(2015). Work family conflict and Stres : Evidence from Malaysia. *Jurnal of Economics, Business and Management*, Vol. 3, No.2.
- Luthans. (1998). *Organizational behavior*. Edisi 8,Mc. Singapore: Graw Hill.
- Markuwati, D., Rahardjo, P., & Setyawati, R. (2015). Konflik peran ganda stres kerja pada anggota polisi wanita (polwan). *Psycho Idea*, 74-85.
- Minarsih, M.M. (2011). *Konflik kerja, stres kerja dan cara mengatasinya*.
- Munandar, A. S. 2001. *Psikologi industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UIPress)
- Pandey, Joshi, & Kumari. (2014). Job stress in software companies: A case study of HCL Bangalore, India. *Double Blind Peer Reviewed Internasional Research Journal*, 14, 0975-4172.
- Pandey, A., Mohapatra, S., & Singh, A. (2018). Analysis of women's response towards enjoyment and occupational stress level in private and public sector at the time of work in allahabad distric. *International Journal of home science*, 114-116.
- Parlagutan, M. T., & Pratama, M. Y. (2016). Hubungan work family conflict dengan stres kerja pada perawat wanita di rumah sakit putri hijau medan. *Jurnal Riset Hesti Medan*, 10-15. <https://jurnal.kesdammedan.ac.id/index.php/jurhesti/article/view/2>
- Prawitasari, A. (2007). Hubungan *work-family conflict* dengan komitmen organisasi pada karyawan yang sudah menikah di PT.Maju Jaya Pohon Pinang. Skripsi Psikologi UMA. Medan.
- Rice, Phillip L, (1999). *Stress and health*. London: Brooks Cole Publishing Company
- Riggio, R. E. (2008). *Introduction to industrial / organizational psychology*. USA : Pearson
- Robbins, S. (2007). *Perilaku Organisasi Jilid I*. Yogyakarta: Aditya Media.
- Ruslina. (2014). Hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada wanita bekerja. Skripsi. Universitas Muhammadiyah: Surakarta.
- Soeharto, N. E D. (2010). *Nilai positif pekerjaan – keluarga: Tinjauan Teori*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Sopiah., Suyantoro. & Sigit, F. (2008). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Spector, P. E. (2007). *Industrial and organizational psychology*. Florida: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta
- Triaryati, N. (2002). Pengaruh adaptasi kebijakan mengenai work family issue terhadap absen dan *turnover*. *Jurnal Managemen & Kewirausahaan*. Vol 5.
- Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan wanita karir*. Malang: UB Press.
- Wirakristama, R. C. (2011). Analisis konflik peran ganda (*work- family conflict*) terhadap kinerja karyawan wanita pada PT nyonya meneer Semarang dengan stres kerja sebagai variabel intervening. Skripsi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hamumpuni, T. (2019). Hubungan *work-family conflict* dengan stres kerja pada karyawan hotel x di Yogyakarta. Skripsi. Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.
- Flippo, E.B. 1987. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Nilakusumawati, D. P., & Susilawati, M. (2012). Studi faktor-faktor yang mempengaruhi wanita bekerja di kota Denpasar. *Piramida*, 3(1), 26.