

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara deprivasi relatif dengan loyalitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia IV Palu. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu terdapat hubungan negatif antara deprivasi relatif dengan loyalitas kerja. Karakteristik subjek penelitian yaitu berjenis kelamin laki-laki dan perempuan, berstatus karyawan tetap, serta sudah bekerja minimal satu tahun. Pengambilan data menggunakan Skala Deprivasi relatif dan Skala Loyalitas Kerja. Keseluruhan data dianalisis menggunakan teknik korelasi product moment. Berdasarkan hasil analisis diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar $-0,695$ ($p \leq 0.010$), sehingga hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima. Sumbangan efektif yang diberikan deprivasi relatif terhadap loyalitas kerja sebesar 48,3% terhadap variabel loyalitas kerja dan sisanya 51,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Kelelahan kerja, ketidakamanan kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja.

Kata kunci: deprivasi relatif, loyalitas kerja, karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between relative deprivation and employee loyalty at PT. Pelabuhan Indonesia IV Palu. The hypothesis proposed in this study is that there is a negative relationship between relative deprivation and job loyalty. The characteristics of the research subjects are male and female, permanent employee status, and have worked for at least one year. Collecting data using the relative deprivation scale and work loyalty scale, all data were analyzed using the product moment correlation technique. Based on the results of the analysis obtained a correlation coefficient (r_{xy}) of -0.695 (p 0.010), so the hypothesis in this study can be accepted. The effective contribution given by relative deprivation to work loyalty is 48.3% of the work loyalty variable and the remaining 51.7% is influenced by other factors not examined in this study such as burnout, job insecurity, compensation, and work environment.

Keywords: *relative deprivation, work loyalty, employees*