

DAFTAR PUSTAKA

- Akshat Jain. (2021). Effects of Work Overload on Job Satisfaction and Stress due to Work Overload: A Case Study of Different Organizations. *International Journal of Science and Research (IJSR)*. Vol. 10(3), 1705-1707.
- Altaf, Amal, & Awan, M. A. (2011). Moderating affect of workplace spirituality on the relationship of job overload and job satisfaction. *Springer science business media*. Vol. 104 (1), 93-99.
- Apriani, D., Nurazi R., dan Praningrum. (2013). Analisis Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi Beban Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Nasional. Bengkulu: *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol. 15, No. 1: 273.
- Arisandhi, RN. (2017). *Hubungan antara beban kerja dengan stress kerja pada pegawai bagian tata usaha dan keuangan di perusahaan gula kebon agung Malang*. Skripsi. Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim.
- Asih, G.Y, Hardhani W, Rusmalia D. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi: Edisi II*. Bandung: Pustaka Pelajar
- Basuki dan Susilowati. (2005). Dampak kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. *Jurnal IEEEI*, Vol. 1(2).
- Beehr, T. A. & Newman, J. E. (1978). *Job Stress. Employee Health and Organization Effectiveness : A Facet Analisis Model and Literature Review*. Personel Psychology.
- Chandra, R., Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, Vol.6 (1), 670-678.
- Dewi, I. A., & Prihatsanti, U. (2013). *Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan komitmen organisasi karyawan divisi pelaksana produksi PT. Solo kawistara garmino*. Disertasi, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Dhania, D.R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*. Vol. 1(1), 15-23.

- Haryanti, Faridah A, Purwaningsih. (2013). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Kabupaten Semarang. *Jurnal Managemen Keperawatan*. Vol.1(1), 48-56.
- Iswari, R.I., Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 7(2), 83-94.
- Ivancevich, John M.. (2009). *Organizational Behavior & Management: Tenth Edition*. McGraw-Hill.
- Kato, M.A.K., Widiastuti. (2019). *Pengaruh Pembagian Kerja Dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada Pt. Perdana Jaya Tunggal Perkasa Denpasar*. Majalah Ilmiah Widayacakra: STIE Bali International Institute of Tourism Management . Vol. 2(1), 1-10.
- Kinicki, A., Cole, N., Digby, V., Robert Kreitner. (2010). *Organizational Behaviour: Third CDN Edition*. McGraw-Hill.
- Keenan, A., & Newton, T.J. (1984). Frustration in Organizations: Relationship to role stress, Chinese, and Psychological Strain. *Journal of Occupational Psychology*. Vol.57, 57-65.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Pustaka Pelajar
- Megawati, P., Susatyo, Y. (2010). Hubungan antara Kecerdasan Emosi dengan Stres Kerja pada Perawat ICU dan Perawat IGD. *Indigenous*. Vol.12 (2), 169-178.
- Munandar, A. S. (2001). *Stres dan Keselamatan kerja "Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia
- Mutia, M. (2016). Pengukuran beban kerja fisiologis dan psikologis pada operator pemetikan teh dan operator produksi teh hijau di PT. Mitra Kerinci. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 13 (1), 1-15.
- Nurdiawati, E., Atiatunnisa, N. (2018). Hubungan Stres Kerja Fisiologis, Psikologis dan Perilaku Dengan Kinerja Karyawan. *Faletahan Health Journal*. Vol. 5 (3), 117-122.
- Nurjannah. (2014). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Cutting Pt. Dan Liris Banaran Kabupaten Sukoharjo*. Skripsi. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Panengah, Y.I. (2012). *Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja Pada Pekerja Di Sentra Industri Gamelan Wirun Sukoharjo*. Skripsi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008. Diakses Juni 2021 dari <http://jdih.surakarta.go.id>
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi No: Per.01/Men/1979. Diakses Juni 2021 dari <https://toolsfortransformation.net>
- Prihatini, Lilis D. (2007). *Analisis Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang*. USU : Skripsi tidak dipublikasikan.
- Pudjirahardjo, W. (2003). Faktor dominan yang mempengaruhi kinerja perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Haji Surabaya. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Kesehatan*. 1 (3). 167-168.
- Purwaningsih, dkk. (2013). Hubungan antara beban kerja dengan stress kerja pada perawat di instalasi gawat darurat RSUD Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. Vol. 1 (1), 48-56.
- Puspita, A.S. (2011). *Analisis Kebutuhan Tenaga Dengan Metode Workload Indicator of Staffing Need (WISN) di Unit Pelatihan dan Pengembangan Rumah Sakit Tebet Jakarta*. Skripsi. Depok : Universitas Indonesia.
- Putranto, C. (2013). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja : Studi Indigenous Pada Guru Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*. Vol.2 (2), 12-17.
- Rahayu, A., Lastary, L.D. (2018). Hubungan Dukungan Sosial Dan Self Efficacy Dengan Prokrastinasi Akademik Mahasiswa Perantau Yang Berkuliah Di Jakarta. *IKRAITH-HUMANIORA*. Vol.2(2), 17-23.
- Ratna Putri, M. (2009). *Analisis beban kerja mental pada operator cetak dengan metode swat (subjective workload assessment technique) (studi kasus pada express print, Yogyakarta)*. Disertasi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi UAJY
- Riggio, R. E. (2000). *IntroductionToIndustrial/OrganizationalPsychology*. 3 rd. ed. New Jersey : Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2006). *Essentials of Organizational Behavior: Seventh Edition*. California : Prentice Hall.

- Robinson, Abrams, D., Ando, K. & Hinkle, S. (2011). *Psychological attachment to the group: cross-cultural differences in organizational identification and subjective norms as predictors of workers' turnover intentions*. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 24 (10).
- Schultz, D. & Schultz, E. S. 2010. *A History of Modern Psychology (10 edition)*. New York: Pearson.
- Setyaningrum, P. (2014). *Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Non Keperawatan Di Rs. Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta*. Skripsi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Smedley J, Dick F, Sadhra S. (2013). *Oxford handbook of occupational health. 2nd ed*. Oxford: Oxford University Press.
- Stavroula Leka, Amanda Griffiths dan Tom Cox. (2003). *Work Organization & Stress, Systematic Problem Approaches for Employers, Managers and Trade Union Representative*. Health Series No. 3, Institute of Work, Health & Organization, University of Nottingham Science and Technology Park: University Boulevard United Kingdom, hal : 6 - 7
- Sunarso. (2010). Pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah. *Jurnal Managemen Sumber Daya Manusia*. Vol 4(1)
- Syah, R. N., Indrawati, E.S. (2016). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Sopir Bus Po Agra Mas (Divisi Akap) Jurusan Wonogiri-Jakarta. *Jurnal Empati*. Vol. 5(3), 543-548.
- Yossa, S., Zunaidah. (2013). Analisis Pengaruh Kemampuan Karyawan, Pembagian Tugas, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Ii (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. Vol. 11(4), 263-386.